



# ERCİYES

Yeminli Mali Müşavirlik ve  
Bağımsız Denetim A.Ş.

GevherNesibe Y.D. 342 028 6345  
Ticaret Sicil No. 19263  
www.erciyesymm.com.tr  
bilgi@erciyesymm.com.tr

G.Nesibe Mh. Tekin Sk. İmtaş Park Kat: 5  
No:4/15-16 Kocasinan / KAYSERİ  
Tel: 0 352 235 24 84 Faks: 0 352 235 04 96

**SİRKÜ : 2018/14**

**Konu : 7103 Sayılı Kanun ile işverenlere sağlanan  
Sigorta primi, ücret, gelir vergisi tevkifatı  
ve damga vergisi desteği**

**KAYSERİ  
12.04.2018**

27.03.2018 tarih ve 30373 (2. Mükerrer) sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında 7103 Sayılı Kanun ile 01.01.2018 tarihinden istihdamın artırılması amacıyla işverenlere aşağıdaki sigorta primi, ücret, gelir vergisi tevkifatı ve damga vergisi destekleri sağlanmıştır.

## **1- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 19. Maddesi kapsamında yeni istihdama sağlanan sigorta primi desteği**

<p><b>1.1- Destekten yararlanılacak kişilerin</b></p> <p>✓ 01.01.2018 ila 31.12.2020 tarihleri arasında İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından 4(a)'lı sigortalı olarak işe alınmaları</p> <p>✓ İşe alınan kişilerin isteğe bağlı sigortalılık hariç 4(b) sigortalısı olmamaları ve işe alındıkları aydan önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 4(a) ve 4(c)'li sigortalılıklarının bulunmaması ve</p> <p>✓ İşe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak işe alınmaları</p> <p>Gerekmektedir.</p>	<p><b>1.2-Destekten yararlanamayacak işyerleri ve sigortalılar</b></p> <p>✓ 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri</p> <p>✓ 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ile</p> <p>✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurtdışında çalışan sigortalılar</p> <p>Bu destekten yararlanamayacaktır.</p>				
<p><b>1.3- Yararlanılabilecek Destek Tutarı</b></p> <p>✓ İşyerinin imalat veya bilişim sektöründe faaliyet göstermesi halinde ilgili döneme ait günlük brüt asgarî ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamının</p> <p>✓ İşyerinin diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde sigortalının prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamının</p> <p>Ödenecek primlerden mahsup edilmek üzere İşsizlik Fonundan karşılanması öngörülmektedir.</p>	<p><b>1.4- Destekten yararlanma süresi</b></p> <p>✓ Aralık 2020 dönemi aşılmamak üzere, destek kapsamına giren sigortalılardan</p> <table border="1"><tr><td>-18 yaşından büyük kadınlar -18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile -Kuruma engelli olarak kayıtlı sigortalılar için</td><td>18 ay</td></tr><tr><td>- Diğer sigortalılar için</td><td>12 ay</td></tr></table> <p>Süreyle yararlanılabilecektir.</p> <p>✓ Destekten yararlanılmış olan sigortalının destek süresini tamamlamadan işten ayrılıp yeniden işe başlaması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak yukarıda belirtilen sürelerden kalan süre kadar bu destekten yararlanılabilecektir.</p>	-18 yaşından büyük kadınlar -18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile -Kuruma engelli olarak kayıtlı sigortalılar için	18 ay	- Diğer sigortalılar için	12 ay
-18 yaşından büyük kadınlar -18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile -Kuruma engelli olarak kayıtlı sigortalılar için	18 ay				
- Diğer sigortalılar için	12 ay				

<p><b>1.5- Yeni kurulan veya daha önce işçi çalıştırmamakla birlikte yeni işçi çalıştırmaya başlayan işyerlerinin durumu</b></p> <p>✓ 01/01/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında yeni kurulan işyerleri</p> <p>✓ Daha önce kurulmakla birlikte ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannamesi vermeyen işyerleri,</p> <p>✓ Belirtilen şartları sağlamaları kaydıyla, 01/01/2018 tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren yukarıdaki 1.4 no.lu maddede belirtilen sürelerde</p> <p>bu destekten yararlanabilecektir.</p>	<p><b>1.6- Destekten yararlanmada dikkat edilecek diğer hususlar</b></p> <p>✓ İşyeri ile ilgili aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içerisinde verilmemesi, primlerin yasal süresinde ödenmemesi ve ilgili kanunlar uyarınca tecil edilen, taksitlendirilen veya yapılandırılanlar hariç olmak üzere Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması durumlarında bu maddede belirtilen destekten yararlanılamayacaktır.</p> <p>✓ Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi destekten yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan işyerlerinin yararlandığı destek tutarı gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınacaktır.</p> <p>✓ Bu destekten yararlanan işverenler, bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamayacaktır.</p> <p>✓ Yararlanılan destek tutarı gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.</p>
--	--

**2- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 20. Maddesi kapsamında 2017 yılında ortalama 1 ila 3 çalışanı olan ve ustalık belgesi bulunan işyerlerinde 01.01.2018 tarihinden itibaren genç işçi istihdamına sağlanan sigorta primi ve ücret desteği**

<p><b>2.1- Destekten yararlanılacak kişilerin</b></p> <p>✓ 01.01.2018 tarihinden itibaren işe alınan 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından olmaları,</p> <p>✓ İşe alınan kişilerin isteğe bağlı sigortalılık hariç 4(b) sigortalısı olmamaları ve işe alındıkları aydan önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 4(a) ve 4(c)'li sigortalılıklarının bulunmaması ve</p> <p>✓ İşe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak işe alınmaları</p> <p>Gerekmektedir.</p>	<p><b>2.2-Destek kapsamına giren iş yerleri</b></p> <p>✓ 2017 yılında Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı ortalaması 1 ila 3 olan, imalat sektöründe faaliyet gösteren ve bu sektörde ustalık belgesi sahibi olunan özel sektöre ait işyerleri bu destekten yararlanabilecektir.</p> <p>✓ Yukarıda geçici 19. Madde kapsamında sağlanan desteklerden yararlanamayacak iş yerleri ve işçiler ile (Sigortalının işe alındığı tarihten sonra oluşan hısımlık ve evlilik durumları hariç olmak üzere) İşverenin birinci derece kan veya kayın hısımları ya da eşi olanlar bu destekten yararlanamayacaktır.</p>
--	---

<p><b>2.3- Yararlanılabilecek Destek Tutarı</b></p> <p>✓ Destek kapsamına giren sigortalının prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı ile</p> <p>✓ Destek kapsamındaki sigortalılar için destek sağlanan aya ilişkin prim ödeme gün sayısının 53,44 Türk lirası ile çarpılması sonucu bulunacak tutar kadar ücret desteğinin</p> <p>Sağlanması öngörülmektedir.</p>	<p><b>2.4- Destekten yararlanacak işçi sayısı destekten yararlanma süresi</b></p> <p>✓ Aralık 2018 ayını geçmemek üzere en fazla iki işçi için sigortalının işe alındığı ayı takip eden ilk aydan başlamak üzere her ikinci ay için uygulanması öngörülmektedir.</p> <p>✓ Destekten yararlanmış olan sigortalının destek süresini tamamlamadan işten ayrılıp yeniden işe başlaması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak yukarıda belirtilen sürelerden kalan süre kadar bu destekten yararlanılabilecektir.</p>
<p><b>2.5- Yeni kurulan veya daha önce işçi çalıştırmamakla birlikte yeni işçi çalıştırmaya başlayan, işyerlerinin durumu</b></p> <p>✓ 2018 yılında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ile daha önce Kanun kapsamına alındığı halde 2017 yılında Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen ve 2018 yılında ilk defa sigortalı bildiriminde bulunan işyerleri bu maddede yer alan destekten yararlanamayacaktır.</p>	<p><b>2.6- Destekten yararlanmada dikkat edilecek diğer hususlar</b></p> <p>✓ İşyeri ile ilgili aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içerisinde verilmemesi, primlerin yasal süresinde ödenmemesi ve ilgili kanunlar uyarınca tecil edilen, taksitlendirilen veya yapılandırılanlar hariç olmak üzere Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması durumlarında bu maddede belirtilen destekten yararlanılamayacaktır.</p> <p>✓ Bu destekten yararlanan işverenler, bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamayacaktır.</p> <p>✓ Yararlanılan destek tutarı gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.</p>

**3- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 21. Madde ile Geçici 19 ve Geçici 20. Maddeler kapsamında istihdam artışına sağlanan gelir vergisi stopajı ve damga vergisi desteği**

<p><b>3.1- Gelir vergisi tevkifatı ve damga vergisi istisnası desteğinden yararlanılacak kişiler,</b></p> <p>✓ 4447 Sayılı Kanun'un geçici 19 ve geçici 20. Maddeleri kapsamında 01.01.2018 tarihinden itibaren işe alınan kişiler</p> <p>Gelir vergisi tevkifatı ve damga vergisi istisnası desteği kapsamına girmektedir.</p>	<p><b>3.2- Yararlanılacak destek tutarları</b></p> <p>✓ İlgili yılda uygulanan asgarî ücretin aylık brüt tutarının prim ödeme gün sayısına isabet eden kısmı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin asgarî geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmının, verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilmesi</p> <p>✓ Destek kapsamında olan ücret ödemelerine ilişkin düzenlenen kağıtların, aylık brüt asgarî ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden kısmına istisna uygulanması</p> <p>Öngörülmektedir.</p>
---	---

### 3.3- Destekten yararlanma süresi

✓ Geçici 19. Madde kapsamındaki personel için Aralık 2020 dönemi aşılmamak üzere, destek kapsamına giren sigortalılardan

-18 yaşından büyük kadınlar -18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile -Kuruma engelli olarak kayıtlı sigortalılar için	18 ay
- Diğer sigortalılar için	12 ay

Süreyle yararlanılabilecektir.

✓ Geçici 20. Madde kapsamına giren sigortalılar için geçici 20. Maddedeki yazılı süre ve şartlarla bu desteklerden yararlanılabilecektir.

✓ Destekten yararlanılmış olan sigortalının destek süresini tamamlamadan işten ayrılıp yeniden işe başlaması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak yukarıda belirtilen sürelerden kalan süre kadar bu destekten yararlanılabilecektir.

### 3.5- Destekten yararlanmada dikkat edilecek diğer hususlar

✓ Bu madde kapsamında gelir vergisi tevkifatı destekten yararlanan işverenler, diğer Kanunlardaki benzeri nitelikteki gelir vergisi tevkifatı desteğinden yararlanamayacaktır.

✓ Prim ve ücret desteği sağlanmayan aylar için gelir vergisi tevkifatı ve damga vergisi istisnası desteğinden yararlanılmayacaktır.

### 3.4- Yeni kurulan veya daha önce işçi çalıştırmamakla birlikte yeni işçi çalıştırmaya başlayan Geçici 19. Madde kapsamındaki işyerlerinin durumu

✓ Geçici 01/01/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında yeni kurulan işyerleri

✓ Daha önce kurulmakla birlikte ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar prim hizmet beyannamesi vermeyen işyerleri,

✓ Belirtilen şartları sağlamaları kaydıyla, 01/01/2018 tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren yukarıdaki 1.4 no.lu maddede belirtilen sürelerde

bu destekten yararlanabilecektir.

✓ Geçici 20. Madde kapsamında 2018 yılında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ile daha önce Kanun kapsamına alındığı halde 2017 yılında Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen ve 2018 yılında ilk defa sigortalı bildiriminde bulunan işyerleri ise gelir vergisi stopajı ve damga vergisi istisnası desteğinden yararlanamayacaktır.



**ERCİYES**

Yeminli Mali Müşavirlik ve  
Bağımsız Denetim A.Ş.