



ERCİYES

Yeminli Mali Müşavirlik ve
Bağımsız Denetim A.Ş.

GevherNesibe Y.D. 342 028 6345
Ticaret Sicil No. 19263
www.erciyesymm.com.tr
bilgi@erciyesymm.com.tr

G.Nesibe Mh. Tekin Sk. İmtaş Park Kat: 5
No:4/15-16 Kocasinan / KAYSERİ
Tel: 0 352 235 24 84 Faks: 0 352 235 04 96

SİRKÜ : 2020/16

Konu : Koronavirüs (Kovid-19) salgının önlenmesi ve etkilerinin azaltılması amacıyla yapılan çeşitli düzenlemeler

KAYSERİ

17.04.2020

17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7244 Sayılı Kanun ile Koronavirüs (Kovid-19) salgınının önlenmesi ve etkilerinin azaltılması amacıyla çeşitli düzenlemeler yapılmış olup, bu düzenlemelerden bir kısmına aşağıda yer verilmiştir.

1- Ar-ge ve tasarım merkezleri ile teknoloji geliştirme bölgelerinde istihdam edilen çalışanların 11.03.2020 tarihinden itibaren geçici süreyle bahsedilen yerlerin dışında gerçekleştirdikleri ar-ge ve tasarım faaliyetlerine ilişkin ücretlerinde indirim, istisna, destek ve teşviklerden yararlanılabilmeye imkânı getirilmiştir.

7244 Sayılı Kanun ile 5746 sayılı Kanun kapsamında ar-ge ve tasarım merkezlerinde 4691 sayılı Kanun kapsamında teknoloji geliştirme bölgelerinde yürütülen faaliyetlerin 11.03.2020 tarihinden itibaren 4 ay süreyle bahsedilen yerlerin dışında da yürütülmesine imkân sağlanmıştır. Bu imkândan yararlanılabilmesi için Sanayi ve Teknoloji Bakanından izin alınması gerekmekte olup, Sanayi ve Teknoloji Bakanının bu süreyi bitiminden itibaren 3 aya kadar uzatma yetkisi bulunmaktadır. Söz konusu izin alınması ve Bakanlığının bilgilendirilmesi şartıyla ar-ge, tasarım ve destek personellerinin, ar-ge ve tasarım merkezleri ile teknoloji geliştirme bölgeleri dışında yürüttükleri faaliyetlerine ilişkin ücretlerinde 5746 ve 4691 Sayılı Kanunlarda öngörülen indirim, istisna, destek ve teşviklerden yararlanılmaya devam edilebilecektir.

2- İş sözleşmelerine 3 ay süreyle feshedilme yasağı getirilmiştir.

7244 Sayılı Kanun ile hangi Kanun kapsamında (İş Kanunu, Borçlar Kanunu, Basın İş Kanunu, Deniz İş Kanunu vb) olduğuna bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesinin 17.04.2020 tarihinden itibaren üç ay süreyle (ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında) işveren tarafından feshedilmesi yasaklanmıştır. İşverenler, 17.04.2020 tarihinden itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işçileri tamamen veya kısmen ücretsiz izne gönderebilecek olup, söz konusu ücretsiz izin uygulaması işçiye iş sözleşmesini haklı sebeple fesih nedeni oluşturmayacaktır. Cumhurbaşkanı bahsedilen üç aylık süreleri altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.

Bu düzenlemeye aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanması öngörülmektedir.

3- Kısa çalışma ödeneğinden ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere İşsizlik Sigortası Fonundan üç ay süreyle günlük 39,24 TL. ödeme yapılması sağlanmıştır.

7244 Sayılı Kanun ile 17.04.2020 tarihinden itibaren ücretsiz izne gönderilen işçilerden kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar ile 15.03.2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamaları şartıyla, üç ay süreyle ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları her gün için İşsizlik Sigortası Fonundan günlük 39,24 TL. ödemesi öngörülmüştür.

Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanması ve ödenen nakdi ücret desteğinin ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilmesi öngörülmektedir.

4- Kovid-19 salgını sebebiyle kısa çalışma ödeneğinin verilmesinde işveren beyanının esas alınması sağlanmıştır.

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Ek-2. maddesine göre genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle üç ayı aşmamak üzere işyerinde mesai saatlerinin azaltılması veya tamamen durulması sebebiyle işçilere kısa çalışma ödeneği ödenmesi işveren tarafından yapılacak başvurunun Türk İş Kurumu tarafından uygun bulunması halinde mümkün olmaktadır.

7244 Sayılı Kanun ile Kovid-19 sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi yapılmasına imkân sağlanmıştır. Bu kapsamda işverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemelerin, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilmesi öngörülmektedir.

5- Kâr dağıtımlarının geçici süreyle sınırlandırılmıştır.

7244 Sayılı Kanun ile 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'na geçici 13. Madde eklenerek, 30.09.2020 tarihine kadar uygulanmak üzere sermaye şirketlerinin geçmiş yıl kârlarının ve serbest yedek akçelerinin dağıtımına yasak getirilmiş, 2019 yılı net dönem kârının ise en fazla %25'inin dağıtılabileceği, yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtım yetkisi verilemeyeceği hüküm altına alınarak, kar dağıtımlarına geçici süre ile sınırlama getirilmiş ve Cumhurbaşkanına belirtilen süreyi üç ay uzatma konusunda yetki verilmiştir.

17.04.2020 tarihinden önce genel kurulca 2019 yılı hesap dönemine ilişkin kâr payı dağıtım kararı alınmış ancak henüz pay sahiplerine ödeme yapılmamışsa veya kısmi ödeme yapılmışsa, 2019 yılı net dönem kârının yüzde yirmi beşini aşan kısma ilişkin ödemeler 30.09.2020 tarihine kadar ertelenecektir.

Devlet, il özel idaresi, belediye, köy ile diğer kamu tüzel kişilerinin ve sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait fonların, doğrudan veya dolaylı olarak sermayesinin yüzde ellisinden fazlasına sahip olduğu şirketler hakkında kar dağıtım kısıtlaması uygulanmayacak olup, diğer şirketler bakımından kar dağıtım kısıtlamasına istisna getirmeye Ticaret Bakanlığı yetkili kılınmıştır.

