

**SİRKÜ : 2020/06**  
**Konu : 2020 Yılı İçin Belirlenen Asgari Ücret Tutarı ile**  
**Bu Konuyla İlgili Diğer Değişiklikler**

**KAYSERİ**  
**15.01.2020**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun **2020** yılı için belirlemiş olduğu günlük asgari ücret tutarı 27.12.2019 tarih ve 30991 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olup aşağıda **2020** yılı başından itibaren yürürlüğe giren;

**Asgari Ücret Tutarı,**  
**Sigortalıların Prime Esas Kazanç Tutarının Alt ve Üst Sınırları,**  
**SGK'ca Uygulanacak Olan İdari Para Cezaları,**  
**Kıdem Tazminatının Azami Tutarı,**  
**Asgari Geçim İndirimi Tutarları,**

hakkında bilgiler verilmiştir.

### **1- 2020 yılında Uygulanacak Olan Asgari Ücret Tutarı**

2020 yılında uygulanacak olan asgari ücret tutarı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 26.12.2019 tarih ve 2019/1 sayılı kararıyla, **2020 yılının tamamında uygulanmak üzere günlük 98,10 TL** olarak belirlenmiştir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunca “milli seviyede tek asgari ücret uygulanmasına” karar verildiğinden 2020 yılı için belirlenen asgari ücret tutarı geçen yılda olduğu gibi 16 yaşından küçük/büyük ayrımı yapılmaksızın uygulanacaktır.

### **2- Sigorta Primlerine Esas Kazanç Tutarının Alt ve Üst Sınırları**

5510 Sayılı Kanun'un 82 nci maddesinin 1 inci fıkrasına göre “**5510 Sayılı Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, sigortalıların yaşlarına uygun asgari ücretin otuzda biri, üst sınırı ise 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 7,5 katı, ancak sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için 3 katıdır.**”

Anılan fıkra hükmü ve bu yıl için belirlenmiş olan asgari ücret tutarında 16 yaş ayrımı yapılmadığı da dikkate alındığında 5510 Sayılı Kanun'un 4/1-a bendi kapsamında **2020 yılında** alınacak sigorta primleriyle, verilecek olan ödeneklerin hesabında esas alınacak olan kazancın alt ve üst sınırları aşağıdaki gibi uygulanacaktır:

**01.01.2020 – 31.12.2020 süresinde:**

	<b>Alt Sınır (TL)</b>	<b>Üst Sınır (TL)</b>
<b>Günlük brüt</b>	98,10	735,75
<b>Aylık brüt</b>	2.943,00	22.072,50

**2.1-** 5510 Sayılı Kanun'un 82 nci maddesinin 2 ve 3 üncü fıkralarındaki düzenlemelere göre; günlük kazançları yukarıda belirtilen alt sınırın altında olan 4/a kapsamındaki sigortalılar ile ücretsiz çalışan sigortalıların, prime esas kazançları alt sınır üzerinden, günlük kazançları üst sınırdan fazla olan sigortalıların prime esas kazançlarının da üst sınır üzerinden hesaplanması gerekmektedir.

Sigortalının kazancı alt sınırın altında ise bu kazanç ile alt sınır arasındaki farka (matraha) ait sigorta primleri ile yine ücretsiz çalışan sigortalılara ait sigorta primlerinin tamamının işveren tarafından ödemesi gerekmektedir.

**2.2-** 5510 Sayılı Kanununun 80 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (d) bendine göre ücretlerin hak edildikleri aya mal edilmek suretiyle prime tabi tutulmaları gerekmektedir. Fakat prim, ikramiye vb. diğer ödemeler ise öncelikle ödendiği ayın kazancına dâhil edilecek ve ücret dışındaki bu ödemelerin yapıldığı ayda üst sınırın aşılması nedeniyle prime tabi tutulamayan kısmı ise ödemenin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanarak 2 (iki) ayı geçmemek üzere üst sınırın altında kalan sonraki ayların prime esas kazançlarına ilâve edilmek suretiyle prime tabi tutulacaktır. Normal ücretlerle birlikte toplam 3 ayda prime tabi tutulmasına rağmen, prime esas kazanç üst sınırının aşılması nedeniyle halen prime tabi tutulamamış ücret dışı (diğer ödeme) bakiyesi var ise artık bu kısımdan prim kesilmeyecektir.

**2.3-** Asgari ücret üzerinden aylık ücretle çalıştırılan personelin 1 aylık maaşının brüt tutarının, günlük asgari ücretin brüt tutarının 31 katından az olmaması gerekir.

Ücreti tahakkuk ettirilen ayın 28, 30 veya 31 gün oluşuna bakılmaksızın, personeline asgari ücret üzerinden aylık ücret yani maaş şeklinde her ay aynı (maktu) ücret ödeyen bazı işyerlerinde hatalı uygulama yapılmakta ve 1 ayın 30 gün olduğu mülâhazasıyla personele her ay günlük asgari ücretin brüt tutarının 30 katına tekabül eden brüt aylık üzerinden ödeme yapılmaktadır. Ancak bu uygulamada, 31 gün olan aylarda aylıkla çalışan personelin ücreti, tam ay yevmiyeli çalışan personele göre 1 gün eksik çıkmakta ve 30 gün üzerinden hesaplanmış aylık ücretin 1 günlük ortalamasının tutarı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun belirlediği günlük asgari ücret tutarının altında kalmaktadır!

Bu hatalı uygulamanın sonucu, aylıklı personele eksik ücret ödendiği gibi, vergi ve sigorta primleri de eksik hesaplanmaktadır. Bu nedenle asgari ücrete dayalı aylık (maktu) ücretle çalışan personelin 2020 yılındaki brüt aylıklarının yıl boyunca (98,10 x 31 =) **3.041,10 TL ' den az olmaması gerekmektedir.**

**2.4- 4/1-b Kapsamındaki (Bağ-Kurlu) Sigortalıların Kendileri İçin Beyan Edecekleri Aylık Prime Esas Kazanç Tutarının Alt ve Üst Sınırları**

5510 Sayılı Kanununun 80 ve 82 nci maddeleri ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 98 inci maddesindeki düzenlemelere göre **4/1-b kapsamındaki sigortalıların aylık sigorta primlerine esas kazancı; Kanununun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında kalmak kaydıyla kendileri tarafından beyan edilecek olan günlük kazancın 30 (otuz) katıdır.** Dolayısıyla 4/1-b (eski adıyla Bağ-Kur) sigortalılarının 2020 yılında kendileri için beyan edecekleri prime esas kazanç tutarlarının yukarıda belirtilen prime esas kazanç alt ve üst sınırları arasında olması gerekmektedir.

### **3- İdari Para Cezaları**

Sosyal Güvenlik Kurumunca idari yaptırım olarak uygulanan idari para cezalarının hesabında, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesi uyarınca belirlenen aylık asgari ücret tutarı esas alınmakta olduğundan, 2020 yılı için 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinde belirtilen idari para cezalarının hesabında aylık asgari ücret tutarı olan **2.943,00 TL** esas alınacaktır!

#### 4- Kıdem Tazminatının Azami Tutarı

1475 sayılı (eski) İş Kanununun halen uygulanmasına devam edilen 14.maddesine göre:

İş Kanununa tabi işçilerin kıdem tazminatlarının bir yıllık tutarı, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuruna 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek olan azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçemeyeceğinden ve en yüksek devlet memuruna ödenen bir yıllık emekli ikramiyesinin miktarı da katsayı ve gösterge sistemiyle 01.01.2020 tarihinden itibaren yükselmiş olduğundan, İş Kanununa tabi işçilerin kıdem tazminatlarının bir yıllık azami tutarı da anılan tarihten itibaren yükselmiş olup;

01.01.2020 – 30.06.2020 süresindeki iş sözleşmesi fesihlerinde hak edildiğinde ödenecek olan kıdem tazminatının bir yıllık azami tutarı **6.735,15 TL** olarak uygulanacaktır.

#### 5- Asgari Geçim İndirimi Tutarları

Ücretlilerin **2020 yılında** yararlanacakları (aylık) asgari geçim indirimi tutarları, çalışanın medeni durumuna göre aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Medeni Durum	Aylık(TL)	Medeni Durum	Aylık(TL)
Bekâr	220,73	Evli - Eşi çalışan ve çocuksuz	220,73
Evli - Eşi çalışmayan ve çocuksuz	264,87	Evli - Eşi çalışan ve 1 çocuklu	253,83
Evli - Eşi çalışmayan ve 1 çocuklu	297,98	Evli - Eşi çalışan ve 2 çocuklu	286,94
Evli - Eşi çalışmayan ve 2 çocuklu	331,09	Evli - Eşi çalışan ve 3 çocuklu	331,09
Evli - Eşi çalışmayan ve 3 çocuklu	375,23	Evli - Eşi çalışan ve 4 çocuklu	353,16
		Evli - Eşi çalışan ve 5 çocuklu	375,23

7103 Sayılı Kanun'un ile 27.03.2018 tarihinde yürürlüğe girmek üzere 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 32. Maddesinde yapılan düzenleme ile 2018 ve takip eden yıllarda, sadece kendisi için asgari geçim indiriminden yararlanan çalışanların asgari geçim indirimi dahil aldıkları net ücret tutarı ile sınırlı olmak üzere, asgari ücret tutarında gelir vergisi tarifesine bağlı olarak meydana gelebilecek azalmanın telafi edilmesi için aşağıdaki düzenleme yapılmıştır.

Gelir vergisi tarifesine bağlı olarak asgari geçim indirimi dahil aldıkları net ücretleri, ilgili yılın Ocak ayında sadece kendisi için asgari geçim indiriminden yararlanan asgari ücretlinin asgari geçim indirimi dahil aldığı net ücret tutarın altında kalanlara, Ocak ayında aldıkları ağı dahil net ücretleri ile bu tutarın altında kalınan aylara ilişkin asgari geçim indirimi dahil ücret tutarı arasındaki farkın, ücretlinin asgari geçim indirimine ayrıca ilave edilerek ödenmesi suretiyle asgari ücret tutarındaki azalmaların telafi edilmesi öngörülmektedir. İlgili yılda geçerli asgari ücretin dönemsel olarak farklı tutarlarda belirlenmiş olması halinde, ilave asgari geçim indirimi olarak ödenecek tutarın hesabında; yeni asgari ücretin geçerli olduğu ilk aydaki ücret üzerinden tarifenin ilk dilimindeki (%15) oranı esas alınarak hesaplanan ağı dahil net ücret dikkate alınacaktır.

