

**SİRKÜ : 2019/04**

**Konu : İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp, 10 dan fazla işçi çalışan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş görmezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde işsizlik sigortası priminde üç yıl süre ile 1 puanlık indirim ile bu oranın %1 olarak uygulanması**

**KAYSERİ**  
**09.01.2019**

6445 Sayılı Kanun ile 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen Ek madde 4 ve 31.12.2018 tarih ve 30642 (4. Mükerrer) sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Tebliğ kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ondan fazla çalışanı bulunan işyerlerinde 01.01.2019 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanacak işsizlik sigortası primi işveren payı teşvikiği ilişkin düzenlemelere aşağıda değinilmiştir.

<p><b>1- İşsizlik sigortası işveren payı teşviğinden yararlanacak işyerleri</b></p> <p>4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 4. Maddesinde yer alan teşviktten,</p> <p>İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında çok tehlikeli (*) sınıfta yer alıp,</p> <p>10 dan fazla işçi çalışan ve</p> <p>üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş görmezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerleri (alt işveren çalıştırılması durumunda bu şart alt işveren işyerleri içinde aranmaktadır)</p> <p>yararlanılabilecektir.</p> <p>Bu teşviktten yararlanılmasında İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile sözleşme yapılmış olması şartı aranacak olup, özel sektör işyerleri için bu sözleşmelerin 01.01.2019 tarihinden itibaren yapılmış olması halinde bu şart yerine getirilmiş sayılmaktadır. Kamu kurumu işyerlerinde ise bu sözleşmelerin yapılma şartı bu kurumların iş sağlığı güvenliği mevzuatına uyum zorunluluklarının yürürlüğe girdiği tarihe kadar aranmayacaktır.</p> <p><b>2- İşsizlik sigortası işveren payı teşviği oranı, bu teşviğin uygulanacağı çalışanlar ve teşvik süresi</b></p> <p>4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 4. Maddesinde</p> <p>Kapsama giren işyerleri için işsizlik primi işveren payının %1 olarak uygulanması öngörüldüğünden mevcut orana göre işverenlere %1 teşvik sağlanacak olup,</p> <p>Bu teşviktten iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışanlar için</p> <p>işyerinin teşviktten yararlanmaya esas şartları sağladığı üç yıllık süreyi takip eden takvim yılından geçerli olmak üzere üç yıl</p> <p>yararlanılabilecektir.</p> <p>4447 sayılı Kanunun geçici 19. maddesi, 2828 sayılı Kanunun ek 1. maddesi kapsamında prim desteğinden veya işsizlik sigortası primini kapsayan diğer sigorta prim teşviki, destek veya indirimlerden yararlanan işverenler aynı ayda aynı sigortalı için bu teşviktten yararlanamayacaktır.</p> <p>(*) İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği 26.12.2012 tarih ve 28509 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır.</p>	<p><b>3- Çalışan sayısının hesaplanması</b></p> <p>Çalışan sayısının toplamda ondan fazla olup olmadığının tespitinde, aynı işveren tarafından Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde istihdam edile 4/a'lı sigortalı sayısı esas alınacaktır.</p> <p>Asıl işveren alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde alt işverenin çalışanları asıl işverenin toplam çalışan sayısına veya asıl işverenin çalışanları alt işverenin toplam çalışan sayısına dahil edilmeyecektir.</p> <p>3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, mesleki ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar, Türkiye İş Kurumunca düzenlenen eğitimlere katılan kursiyerler ile toplum yararına programlara katılanlar, ceza infaz kurumları ile tutukvevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular çalışan sayısının hesabında dikkate alınmayacaktır.</p> <p>İşyerinde çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilecektir.</p> <p><b>4- Teşviktten yararlanma için yapılması gereken işlemler</b></p> <p>Teşviktten yararlanmak isteyen işverenler için başvuru şartı bulunmamakta olup, işyerinin, teşviktten yararlanma şartlarını sağlayıp sağlamadığı kurum sistemi tarafından otomatik olarak kontrol edilecek ve işyerinin söz konusu şartları sağladığının tespit edilmesi durumunda, işveren takip eden takvim yılından itibaren üç yıl süreyle bu teşviktten yararlanabilecektir. Kapsama giren işyerlerinin Ocak 2019 ayı sigorta bildirgelerinde bu indirim nasıl uygulanacağı takip etmelerinde fayda bulunmaktadır.</p> <p>Teşviktten yararlanılan üç yıllık sürede, teşviktten yararlanma şartlarından herhangi birinin kaybedilmesi durumunda, teşviktten tekrar yararlanılabilmesi için işverenin başvuruda bulunması gerekmektedir. Başvurular, teşviktten yararlanılacak takvim yılından önceki yılın son gününe (Aralık ayının son günü) kadar işveren sisteminden "Çok Tehlikeli İşyerleri İçin İşsizlik Sigortası Primi Teşvik Yönetimi" ekranından yapılacaktır. Sistem tarafından gerekli kontrolün yapılmasının ardından başvuru onaylanacaktır.</p>
--	--

<p><b>5-Teşvikten yararlanmanın durması ve yeniden başlaması</b></p> <p>Teşvikten yararlanılmaya başladıktan sonra</p> <p>a) İşyerinin tehlike sınıfının çok tehlikeli sınıftan tehlikeli veya az tehlikeli sınıfa dönüşmesi halinde, tehlike sınıfı değişiklik tarihini takip eden ay/dönem başından itibaren,</p> <p>b) Çalışan sayısının on ve altına düşmesi halinde, çalışan sayısının on ve altına düştüğü ay/dönem başından itibaren,</p> <p>c) Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmesi halinde, ilgili durumun Bakanlıkça veya Kurumca tespit edildiği tarihi takip eden ay/dönem başından itibaren</p> <p>ç) İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunmaması halinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin alınmadığı ay başından itibaren</p> <p>işyerinin teşvik uygulamasına son verilecektir.</p>	<p><b>6-Teşvikten yararlanılmasında işveren sorumlulukları ve bu sorumluluklara uyulmamasının müeyyideleri</b></p> <p>Teşvikten yararlanılacak üç yıllık sürede her bir ayda, işverenin Türkiye genelinde ondan fazla sigortalısı olup olmadığı hususu aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma gönderilmesi sırasında kurum sistemi tarafından tespit edilemediği için, bu husus, aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal verilme süresi sona erdikten sonra, aynı işverene ait çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinden aynı aya ilişkin verilen tüm aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı kontrol edilmek suretiyle sistem tarafından tespit edilecektir. Ancak, teşvikten yararlanmaya başlayan işverenlerin, teşvikten yararlanma şartlarını taşıyıp taşımadıklarını teşvikten faydalandığı süre boyunca kontrol etme sorumluluğu bulunmaktadır.</p> <p>Teşvikten yararlanan işverenlerden, ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazalarını bildirmeyenlerin veya geç bildirenlerin kapsama giren tüm işyerleri için iş kazasının meydana geldiği tarihten itibaren eksik ödedikleri işsizlik sigortası işveren hissesi primleri, gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecektir. Bu işverenler, teşvikten iş kazasının tespit edildiği tarihi takip eden aydan itibaren beş yıl süre ile yasaklanacak olup, bu yasak (Şahıs şirketlerinde şirket ortaklarının tamamı, sermaye şirketi olması halinde ise sermayesinin yarısından fazlasına sahip olan gerçek veya tüzel kişi ortakları) hakkında da uygulanacaktır.</p>
---	--



**ERCİYES**

Yeminli Mali Müşavirlik ve  
Bağımsız Denetim A.Ş.