



ERCİYES

Yeminli Mali Müşavirlik ve
Bağımsız Denetim A.Ş.

GevherNesibe Y.D. 342 028 6345
Ticaret Sicil No. 19263
www.erciyesymm.com.tr
bilgi@erciyesymm.com.tr

G.Nesibe Mh. Tekin Sk. İmtaş Park Kat: 5
No:4/15-16 Kocasinan / KAYSERİ
Tel: 0 352 235 24 84 Faks: 0 352 235 04 96

SİRKÜ : 2018/07

**Konu : 2018 Yılı İçin Belirlenen Asgari Ücret Tutarı ile
Bu Konuyla İlgili Diğer Değişiklikler**

**KAYSERİ
31.01.2018**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun **2018** yılı için belirlemiş olduğu günlük asgari ücret tutarı 30.12.2017 tarih ve 30286 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olup aşağıda **2018** yılı başından itibaren yürürlüğe giren;

**Asgari Ücret Tutarı,
Sigortalıların Prime Esas Kazanç Tutarının Alt ve Üst Sınırları,
SGK'ca Uygulanacak Olan İdari Para Cezaları,
Kıdem Tazminatının Azami Tutarı,
Asgari Geçim İndirimi Tutarları,**

hakkında bilgiler verilmiştir.

1- 2018 yılında Uygulanacak Olan Asgari Ücret Tutarı

2018 Yılında uygulanacak olan asgari ücret tutarı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 29.12.2017 tarih ve 2017/1 sayılı kararıyla, 2018 yılının tamamında uygulanmak üzere günlük 67,65 TL olarak belirlenmiştir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunca "milli seviyede tek asgari ücret uygulanmasına" karar verildiğinden 2018 yılı için belirlenen asgari ücret tutarı geçen yılda olduğu gibi 16 yaşından küçük/büyük ayrımı yapılmaksızın uygulanacaktır.

2- Sigorta Primlerine Esas Kazanç Tutarının Alt ve Üst Sınırları

5510 Sayılı Kanun'un 82 nci maddesinin 1 inci fıkrasına göre "**5510 Sayılı Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, sigortalıların yaşlarına uygun asgari ücretin otuzda biri, üst sınırı ise 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 7,5 katı, ancak sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için 3 katıdır.**"

Anılan fıkra hükmü ve bu yıl için belirlenmiş olan asgari ücret tutarında 16 yaş ayrımı yapılmadığı da dikkate alındığında Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından **2018** yılında alınacak sigorta primleriyle, verilecek olan ödeneklerin hesabında esas alınacak olan kazancın alt ve üst sınırları aşağıdaki gibi uygulanacaktır:

01.01.2018 – 31.12.2018 süresinde:

	Alt Sınır (TL)	Üst Sınır (TL)
Günlük brüt	67,65	507,38
Aylık brüt	2.029,50	15.221,40

2.1- 5510 Sayılı Kanun'un 82 nci maddesinin 2 ve 3 üncü fıkralarındaki düzenlemelere göre; günlük kazançları yukarıda belirtilen alt sınırın altında olan 4/a kapsamındaki sigortalılar ile ücretsiz çalışan sigortalıların, prime esas kazançları alt sınır üzerinden, günlük kazançları üst sınırdan fazla olan sigortalıların prime esas kazançlarının da üst sınır üzerinden hesaplanması gerekmektedir.

Sigortalının kazancı alt sınırın altında ise bu kazanç ile alt sınır arasındaki farka (matraha) ait sigorta primleri ile yine ücretsiz çalışan sigortalılara ait sigorta primlerinin tamamının işveren tarafından ödemesi gerekmektedir.

2.2- 5510 Sayılı Kanununun 80 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (d) bendine göre normal ücretlerin hak edildikleri aya mal edilmek suretiyle prime tabi tutulmaları gerekmektedir. Fakat **prim, ikramiye vb. diğer ödemeler ise öncelikle ödendiği ayın kazancına dâhil edilecek ve ücret dışındaki bu ödemelerin yapıldığı ayda üst sınırın aşılması nedeniyle prime tabi tutulamayan kısmı ise ödemenin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanarak 2 (iki) ayı geçmemek üzere üst sınırın altında kalan sonraki ayların prime esas kazançlarına ilâve edilmek suretiyle prime tabi tutulacaktır.** Normal ücretlerle birlikte toplam 3 ayda prime tabi tutulmasına rağmen, prime esas kazanç üst sınırının aşılması nedeniyle halen prime tabi tutulamamış ücret dışı (diğer ödeme) bakiyesi var ise artık bu kısımdan prim kesilmeyecektir.

2.3- Asgari ücret üzerinden aylık ücretle çalıştırılan personelin 1 aylık maaşının brüt tutarının günlük asgari ücretin brüt tutarının 31 katından az olmaması gerekir.

Ücreti tahakkuk ettirilen ayın 28, 30 veya 31 gün oluşuna bakılmaksızın, personeline asgari ücret üzerinden aylık ücret yani maaş şeklinde her ay aynı (maktu) ücret ödeyen bazı işyerlerinde **hatalı uygulama yapılmakta** ve 1 ayın 30 gün olduğu mülâhazasıyla personele her ay günlük asgari ücretin brüt tutarının 30 katına tekabül eden brüt aylık üzerinden ödeme yapılmaktadır. Ancak bu uygulamada, 31 gün olan aylarda aylıkla çalışan personelin ücreti, tam ay yevmiyeli çalışan personele göre 1 gün eksik çıkmakta ve 30 gün üzerinden hesaplanmış aylık ücretin 1 günlük ortalamasının tutarı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun belirlediği günlük asgari ücret tutarının altında kalmaktadır!

Bu hatalı uygulamanın sonucu, aylıklı personele eksik ücret ödendiği gibi, vergi ve sigorta primleri de eksik hesaplanmaktadır. Bu nedenle asgari ücrete dayalı aylık (maktu) ücretle çalışan personelin 2018 yılındaki brüt aylıklarının yıl boyunca (67,65 x 31 =) **2.097,15 TL ' den az olmaması gerekmektedir.**

2.4- 4/1-b Kapsamındaki (Bağ-Kurlu) Sigortalıların Kendileri İçin Beyan Edecekleri Aylık Prime Esas Kazanç Tutarının Alt ve Üst Sınırları

5510 Sayılı Kanununun 80 ve 82 nci maddeleri ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin de 98 inci maddesindeki düzenlemelere göre **4/1-b kapsamındaki sigortalıların aylık sigorta primlerine esas kazancı; Kanununun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında kalmak kaydıyla kendileri tarafından beyan edilecek olan günlük kazancın 30 (otuz) katıdır.** Dolayısıyla 4/1-b (eski adıyla Bağ-Kur) sigortalılarının 2018 yılında kendileri için beyan edecekleri prime esas kazanç tutarlarının yukarıda belirtilen prime esas kazanç alt ve üst sınırları arasında olması gerekmektedir.

3- İdari Para Cezaları

Sosyal Güvenlik Kurumunca idari yaptırım olarak uygulanan idari para cezalarının hesabında, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesi uyarınca belirlenen aylık asgari ücret tutarı esas alınmakta olduğundan, 2018 yılı için 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinde belirtilen idari para cezalarının hesabında aylık asgari ücret tutarı olan **2.029,50 TL** esas alınacaktır!

4- Kıdem Tazminatının Azami Tutarı

1475 sayılı (eski) İş Kanununun halen uygulanmasına devam edilen 14.maddesine göre:

İş Kanununa tabi işçilerin kıdem tazminatlarının bir yıllık tutarı, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuruna 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek olan azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçemeyeceğinden ve en yüksek devlet memuruna ödenen bir yıllık emekli ikramiyesinin miktarı da katsayı ve gösterge sistemiyle 01.01.2018 tarihinden itibaren yükselmiş olduğundan, İş Kanununa tabi işçilerin kıdem tazminatlarının bir yıllık azami tutarı da anılan tarihten itibaren yükselmiş olup;

01.01.2018 – 30.06.2018 süresindeki iş sözleşmesi fesihlerinde hak edildiğinde ödenecek olan kıdem tazminatının bir yıllık azami tutarı **5.001,76 TL** olarak uygulanacaktır.

5- Asgari Geçim İndirimi Tutarları

Ücretlilerin **2018** yılında yararlanacakları (aylık) asgari geçim indirimi tutarları, çalışanın medeni durumuna göre aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Medeni Durum	Aylık(TL)	Medeni Durum	Aylık(TL)
Bekâr	152,21	Evli - Eşi çalışan ve çocuksuz	152,21
Evli - Eşi çalışmayan ve çocuksuz	182,66	Evli - Eşi çalışan ve 1 çocuklu	175,04
Evli - Eşi çalışmayan ve 1 çocuklu	205,49	Evli - Eşi çalışan ve 2 çocuklu	197,88
Evli - Eşi çalışmayan ve 2 çocuklu	228,32	Evli - Eşi çalışan ve 3 çocuklu	228,32
Evli - Eşi çalışmayan ve 3 çocuklu	258,76	Evli - Eşi çalışan ve 4 çocuklu	243,54
		Evli - Eşi çalışan ve 5 çocuklu	258,76

GVK 265 Seri No.lu Genel Tebliğinde, ücretlinin şahsi ve medeni durumu dikkate alınarak bulunacak asgari geçim indiriminin yıllık tutarının 1/12'sinin aylık olarak hesaplanan gelir vergisinden mahsup edilmesi suretiyle uygulanacağı, aylık olarak yararlanılabilecek asgari geçim indirimi tutarının, yıllık olarak hesaplanan tutarın 1/12'sini ve hesaplanan gelir vergisini geçemeyeceği belirtilmiş, ayrıca asgari geçim indiriminin yıllık tutarının her ücretli için asgarî ücret üzerinden hesaplanan yıllık vergi tutarını aşamayacağı ifade edilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığının internet sitesinde asgari ücretin 2018 yılı gelir vergisi tutarı aylık 258,76 TL. olduğundan asgari geçim indirimi 2018 yılında aylık 258,76 TL'yi aşamayacaktır şeklinde açıklama yapılmıştır. Oysaki 2018 yılında uygulanacak gelir vergisi tarifesi dilimlerine göre Ocak ayından itibaren çalışması olan asgari ücretliler açısından Eylül ayından itibaren ikinci gelir vergisi dilimine girilerek bu kişilerin ücretleri üzerinden (Eylül kısmi, Ekim, Kasım ve Aralık tam) %20 oranında vergi kesilmesi gerektiğinden, bu aylardaki asgari ücret üzerinden hesaplanan gelir vergisi de artacaktır. Dolayısıyla bu aylarda eşi çalışmayan ücretliler açısından 4. çocuktan itibaren, eşi çalışan ücretliler açısından 6. çocuktan itibaren asgari geçim indiriminden yararlanılabilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.



ERCİYES
Yeminli Mali Müşavirlik ve
Bağımsız Denetim A.Ş.