

**SİRKÜ : 2016/07**

**Konu : 100,00 TL 'lik Prim Desteği**

**KAYSERİ**

**11.03.2016**

## **Muhasebe, Personel Müdürlükleri'ne**

İşverenlere, **asgari ücretle çalıştırdıkları** her bir sigortalı için Hazineden karşılanması tasarlanan fakat daha sonra kapsamı genişletilerek 2015 yılında günlük prime esas kazancı 85,00 TL (aylık 2.550,00 TL) ve altında olan tüm sigorta kollarına tabi sigortalıların toplam gün sayısını geçmemek üzere **günlük 3,33 TL.** (tam ay çalışan 1 sigortalı için 100,00 TL.) **prim desteği sağlanması** şeklinde yasalaşan ve dolayısıyla asgari ücretle hiçbir ilintisi kalmamasına rağmen, birçok yazar ve yorumcu tarafından kamuoyuna “**işverenlere asgari ücret desteği**” adı altında lanse edilen, hatta SGK genelgesine bile “asgari ücret desteği” olarak konu edilen prim desteğine ilişkin yasal düzenleme, 27.Ocak.2016 tarih ve 29606 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış bulunan **6661 sayılı Askerlik Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair (torba) Kanun**daki düzenlemeler arasında yer almaktadır. Bu prim desteğinin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirleyen SGK genelgesi de 10.02.2016 tarih ve 2016 – 4 sayı ile yayımlanmış bulunmaktadır. Bahse konu desteğin uygulanması hakkında aşağıda bilgiler verilmiştir.

### **1- Prim desteği kapsamına giren işyerleri**

5510 Sayılı Kanuna eklenen geçici 68 inci maddeye göre bu destek unsurundan **özel sektöre ait işyeri işverenleri ve bunların alt işverenleri ile 5018 sayılı Kanuna ekli (1) sayılı cetvelde** sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4/1-a kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran **işverenler hariç** olmak üzere diğer **kamu işyeri işverenleri de yararlanacaktır.**

2016 – 4 Sayılı Kurum genelgesine göre **mahiyet kodu (1) ve (3) olarak tescil edilmiş olan kamu işyerleri bu destekten yararlanabileceklerdir.** Ancak mahiyet kodu (2) olarak tescil edilmiş olsa bile 5018 sayılı Kanun eki (1) sayılı cetveldeki işyerlerinden herhangi birinin niteliğinde olan kamu işyerleri destekten yararlandırılmayacaktır!

### **2- İşverenlere 2016 yılında sağlanacak olan 100,00 TL. lik prim desteği**

6661 Sayılı (torba) Kanununun 17 nci maddesi ile 5510 sayılı SSGSS Kanununa eklenen geçici 68 inci maddenin (1) fıkrasında **aynen;** “**Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;**

a) **2015 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı 85 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2016 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,**

b) **2016 yılı içinde ilk defa Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,**

**2016 Ocak ilâ Aralık ayları/dönemleri için günlük 3,33 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri primlerden mahsup edilir ve bu tutar Hazinece karşılanır.”** Denilmektedir.

Geçici 68 inci maddedeki düzenlemeler 10 fıkarda toplanmış olup, maddenin (6) ncı fıkrasına göre “liniyit” ve “taş kömürü” çıkarılan işletmelerin yer altında çalıştırılan sigortalılarla ilgili destek hesaplamalarında desteğin tavan tutarı belirlenirken (a) bendinde geçen “85,00 TL ve altında” ibaresinin, “170,00 TL ve altında” olarak dikkate alınması gerekmektedir.

(Tüm sigorta kollarına tabi olmanın kapsamına uzun vadeli sigorta kolları da dahil olduğundan, açıklamalarımızda (1) inci fıkrada geçen “haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalılar” ibaresi yerine ifadesi daha pratik olan “tüm sigorta kollarına tabi sigortalılar” ibaresini tercih etmemiz yadırganmamalıdır.)

### 3- Mahsup edilecek destek tutarının hesaplanması

Gerek geçici 68 inci maddedeki düzenlemeler ve gerekse SGK nın 2016 – 4 sayılı genelgesindeki açıklamalara göre:

#### 3.1- 2016 Yılı öncesinde mevcut olup bu yılda da faaliyetine devam eden işyerlerinde SGK ya ödenecek olan aylık sigorta primlerinden mahsup edilecek destek (indirim) miktarının hesaplanması

2016 yılında hangi ayın mahsup edilecek destek tutarı hesaplanacak ise öncelikle 2015 yılının aynı ayına ait APHB ‘ lerindeki bildirimlere bakılacaktır. (Şayet 2015 yılının aynı ayı için Kuruma APHB verilmemiş ise bu takdirde aynı ayı takip eden ve APHB verilmiş bulunan ilk aya ilişkin bildirimler esas alınacaktır.) 2015 yılının aynı ayı için Kuruma verilmiş bulunan APHB lerinin eki hizmet listelerinde günlük prime esas kazancı 85,00 TL ve altında bildirilen tüm sigorta kollarına tabi sigortalıların (bu aya ek/iptal APHB leri de verilmiş olması halinde aynı sigortalıların günlük 85,00 TL lik s.p.e.k. sınırını aşmaması kaydıyla bu belgelerde bildirilen gün sayıları da dikkate alınmak suretiyle) toplam gün sayısı tespit edilecek ve tespit edilen bu gün sayısının 3,33 TL ile çarpımı sonucu bulunacak olan prim tutarı, **destekten yararlanılabilecek tavan tutar olarak belirlenecektir.** Bundan sonra destek tutarı hesaplanmakta olan ayın APHB lerindeki (sigortalı sayısı ve sigorta primlerine esas kazanç tutarları üzerinde durulmaksızın) tüm sigorta kollarına tabi sigortalılar için Kuruma bildirilmiş olan toplam gün sayısı belirlenecektir. **Destek tutarı hesaplanan ayın APHB lerindeki toplam gün sayısı;**

a) 2015 Yılında aynı ayına ait APHB lerinde günlük prime esas kazancı 85,00 TL ve altında bildirilen tüm sigorta kollarına tabi sigortalıların toplam gün sayısından AZ ise bu takdirde 2016 yılının destek tutarı hesaplanmakta olan ayın APHB lerindeki tüm sigorta kollarına tabi olan sigortalıların toplam gün sayısının 3,33 TL ile çarpılması sonucu bulunacak olan tutar, destek olarak yararlanılacak tutar olup, Kuruma ödenecek olan toplam sigorta primlerinden (toplamdaki işsizlik sigortası primi hariç) mahsup edilecektir. İşverence Kuruma ödenmeyecek olan bu tutar Hazinece karşılanacaktır.

b) Destek tutarı hesaplanan ayın APHB lerindeki tüm sigorta kollarına tabi olan sigortalıların toplam gün sayısı 2015 yılının aynı ayına ait APHB lerinde günlük prime esas kazancı 85,00 TL ve altında bildirilen tüm sigorta kollarına tabi sigortalıların toplam gün sayısından FAZLA ise veya ona EŞİT ise bu takdirde destekten (öncelikle belirlenmiş olan) tavan destek tutarı kadar yararlanılacaktır. Hesaplama şekli yukarıda açıklanmış bulunan bu tutar, Kuruma ödenecek olan toplam sigorta primlerinden (toplamdaki işsizlik sigortası primi hariç) mahsup edilecektir. İşverence Kuruma ödenmeyecek olan bu tutar Hazinece karşılanacaktır.

**Örneğin, 2016 Ocak ayının mahsup edilecek prim destek tutarı hesaplanırken;** 2015 Ocak ayı için 3 belge kodu ile Kuruma verilen 3 ayrı APHB (eki hizmet listelerinde) günlük prime esas kazancı 85,00 TL ve altında olduğu bildirilen 30 sigortalının toplam gün sayısının **600** olduğunu farz edersek; 2016 Ocak ayında yararlanılabilecek **desteğin tavan tutarı:** (600 gün x 3.33 =) **1.998,00 TL** olarak belirlenecektir.

İşyerinin 2016 Ocak ayına ait APHB lerinde tüm sigorta kollarına tabi sigortalıların toplam gün sayısının **550** gün bildirilmiş olması halinde; (sigortalı sayısı ve toplam s.p.e.k. tutarı üzerinde durulmaksızın) Yararlanabilecek ve dolayısıyla mahsup edebileceğimiz **desteğin tutarı:** (550 gün x 3,33 TL =) **1.831,50 TL** olacaktır.

İşyerinin 2016 Ocak ayına ait APHB lerinde tüm sigorta kollarına tabi sigortalıların toplam gün sayısının **790** gün bildirilmiş olması halinde ise; yararlanılabilecek ve dolayısıyla mahsup edilecek olduğumuz desteğin tutarı (gün sayısı bakımından 2015 yılının aynı ayındaki tüm sigorta kollarına tabi ve prime esas günlük kazancı 85,00 TL ve altında bildirilen

sigortalıların gün sayısını geçmemesi gerektiğinden) en başta 600 gün üzerinden hesaplanmış olduğumuz tavan destek tutarı **1.998,00 TL** nin mahsup edilmesi gerekecektir.

Örneğimizdeki 2016 Ocak ayı için mahsup edilecek prim desteği tutarı hesaplanırken, SGK ya 2015 Ocak-Şubat ve Mart aylarında işyerinde sigortalı çalıştırılmadığının bildirildiğini fark etmiş olsa idik bu takdirde, işçilik bildirilen ilk ay olan 2015 Nisan ayı için verilen APHB lerinde (eki hizmet listelerinde) tüm sigorta kollarına tabi olan ve günlük prime esas kazancı 85,00 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam gün sayısını tespit edip, bu gün sayısının 3,33 TL ile çarpılması suretiyle 2016 Ocak ayında **prim desteğinden yararlanılabileceğimiz tavan destek tutarını** kıstas olarak belirlememiz gerekirdi.

(2015 yılında SGK ya hiç bildirim yapılmamış ise 2016 yılında yararlanılacak destek indirimlerinin hesabı nasıl yapılacak? Sualinin cevabı aşağıda açıklanacaktır.)

**2016 – 4 Sayılı (40 sayfalık) SGK genelgesinde çeşitli alternatiflere göre 53 adet örnekli açıklama yapılmış olduğundan, tereddüt edilen hususların yanıtını genelgede bulmakta zorlanılmayacağı düşünülmektedir.**

### **3.2- 2016 Yılında ilk defa tescil edilen işyerlerinde SGK ya ödenecek olan aylık sigorta primlerinden mahsup edilecek destek (indirim) miktarının hesaplanması**

2016 Yılında tescil edilen işyerlerinde 2015 Ocak – Aralık aylarında günlük prime esas kazancı 85,00 TL ve altında olan tüm sigorta kollarına tabi sigortalılar için Kuruma bildirim yapılması söz konusu olamayacağından, destekten yararlanılabilecek tavan tutar belirlemesi de söz konusu olmayacaktır. Dolayısıyla 2016 yılında tescil edilen/edilecek olan işyerlerinde **destek olarak yararlanılacak olan prim indirimi tutarı; Kuruma tescil tarihinden itibaren ki her bir ay için verilen aylık prim ve hizmet belgesi (APHB) ya da belgeleri eki hizmet listelerinde bildirilen tüm sigorta kollarına tabi sigortalıların toplam gün sayısının 3,33 TL ile çarpımı suretiyle belirlenecektir. Bu şekilde belirlenecek olan her ayın prim indirimi tutarı, bir sonraki ay için ödenecek olan sigorta primlerinden mahsup edilecektir.** Hemen fark edilebileceği gibi bu hesaplamada günlük s.p.e.k. ve gün sayısı yönünden hiçbir kıstas ya da sınırlandırma söz konusu değildir. Dolayısıyla 2016 yılında tescil edilen işyerlerinin yararlanacak oldukları aylık prim indirimi tutarlarının eskiden mevcut olan (emsal) işyerlerinin yararlanacakları indirim miktarlarından daha fazla olması beklenmektedir.

İşyeri mevcut olmasına rağmen **2015 yılının tamamında sigortalı çalıştırılmamış SGK ya APHB leri verilmemiş ise** (veya sigortalı çalıştırılmış ama çalıştırılan kişilerin hepsi tüm sigorta kollarına tabi olmayan SGDP ye tabi çalışan emekliler idi ise) ve 2016 yılında da tüm sigorta kollarına tabi sigortalılar çalıştırılması halinde geçici 68 inci maddenin (4) üncü fıkrasında belirtildiği üzere; her ayın destekten yararlanılarak **ödenen primlerden mahsup edilecek olan indirim tutarı, 2016 yılında ilk defa tescil edilen işyerlerinde olduğu gibi hesaplanacaktır.** Yani ödenecek aylık sigorta primlerinden mahsup edilecek destek indirimi tutarları; 2016 yılında Kuruma her bir ay için verilen aylık prim ve hizmet belgesi (APHB) ya da belgelerinde bildirilen tüm sigorta kollarına tabi sigortalıların toplam gün sayısının 3,33 TL ile çarpılması suretiyle belirlenecektir.

### **4- Prim desteğinden yararlanılamayacak haller**

5510 Sayılı Kanuna eklenen geçici 68 inci maddeye göre;

**4.1-** 2016 Ocak ilâ Aralık aylarına/dönemlerine ilişkin APHB lerinin Kuruma yasal süreleri içinde verilmesi şarttır. Aynı şart Ek APHB leri verilmesi halinde de söz konusudur!

**4.2-** Destek yararlanılacak 2016 Ocak ilâ Aralık aylarına/dönemlerine ait primlerin de yasal sürelerinde (indirimsiz olarak) ödenmiş olmaları şarttır. Aksi takdirde, primi yasal süresinde ödenmemiş olan ayda destekten yararlanılamayacağı gibi bunların dışında Kuruma geçmiş dönemlerden prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunan işverenlerde destekten yararlanamayacaktır! Ancak bu borçlarını 6183 Amme Alacakları Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren işverenler, tecil ve taksitlendirmeleri devam ettiği sürece destekten yararlanabileceklerdir.

**4.3-** Emekli olup da 4/1-a kapsamında SGDP ye tabi çalıştırılan sigortalılardan dolayı destekten yararlanılamayacaktır. Bir başka anlatımla, mahsupla ilgili hesaplamalarda SGDP li çalıştırılan sigortalıların prim ödeme gün sayılarının dikkate alınmaması gerekmektedir!

**4.4-** 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre kamu idarelerine ait **yapım ve hizmet alımı işlerini** taahhüt ve ifa eden işveren (müteahhit)ler destekten yararlanamayacaklardır.

**4.5-** Denetim ve kontrolle görevli memurlarca **yapılan soruşturma ve incelemelerde;** işyerinde çalıştırılan kişilerin Kuruma sigortalı olarak bildirilmediği veya bildirilen sigortalıların işyerinde fiilen çalışmadığı ya da sigortalıların prime esas kazançlarının **2016 yılı içinde** Kuruma eksik bildirildiğinin tespit edildiği hallerde işverenler destekten yararlandırılmayacaktır!

**4.6-** 2016 Yılı içinde 5510 sayılı Kanun kapsamına alınarak tescil edilen işyerlerinden;

- Mevcut işletmenin kapatılarak değişik bir ad, ünvan ya da başka bir iş birimi olarak açıldığı tespit olunması,
- Yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdam kaydırılması,
- Şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi destekten dolayısıyla Hazine katkısından yararlanmak amacıyla **muvazaalı işlem** tesis edildiği anlaşılan işyerleri,

Prim desteğinden yararlandırılmayacaktır.

**Prim desteğinden yararlanmaması gerektiği halde yararlanmış olduğu tespit edilen işverenlerden, yararlandıkları indirim tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı tutarlarıyla birlikte geri alınacaktır! Ayrıca, bu ayların her birine ait primler, yasal sürelerinde (indirim tutarları kadar) eksik ödenmiş olacağından, aynı aylarda yararlanılan 5 puanlık indirim vb. “yasal süresi içinde ödeme şartına bağlı olan” sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden de yararlanılmasına imkân bulunmaması nedeniyle (100,00 TL lik bu destekten başka) yararlanılan diğer teşvik ve destek indirimi tutarları da işverenlerden gecikme cezası ve gecikme zammı tutarları ile birlikte geri alınacaktır!**

## **5- İlk mahsup işlemi Mart ayında yapılacaktır**

SGK genelgesinin **8.5 inci** maddesine göre; bu prim desteğinden yararlanılacak olan her ayın (indirim) tutarı, yukarıda açıklanan usul ve esaslara göre hesaplanmak suretiyle belirlenecek ve ilgili ayı takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

**Örneğin, prim indiriminden yararlanılacak olan (ilk) Ocak ayına ait** APHB leri Kuruma en geç 23.Şubat.2016 tarihine kadar (bu tarih dahil) verilmiş olması ve bu ayın sigorta primlerinin de en geç 29.02.2016 tarihine kadar (bu tarih dahil) **indirimsiz olarak** ödenmiş olması kaydıyla, destek olarak yararlanılacak prim indirimi tutarının en başta yaptığımız açıklamalar doğrultusunda; Ocak ayı için Kuruma verilmiş olan APHB lerindeki toplam gün sayısının 3,33 TL ile çarpılması (2015 Ocak ayı için verilmiş olan APHB lerinde tüm sigorta kollarına tabi günlük prime esas kazancı 85,00 TL ve altında bildirilmiş bulunan sigortalıların toplam gün sayıları üzerinden hesaplanan **tavan destek tutarının da dikkate alınması**) suretiyle belirlenen **Ocak ayına ait destek indirimi tutarı**, Şubat ayı için verilecek olan APHB lerinde tahakkuk edecek sigorta primlerinin (işsizlik sigortası primleri hariç) toplam tutarından mahsup edilecektir. Şubat ayına ait APHB leri Kuruma en geç 23.03.2016 tarihine kadar (bu tarih dahil) verilebileceğine ve bu ayın primleri de en geç 31.03.2016 tarihine kadar (bu tarih dahil) ödenebileceğinden **Ocak ayına ait destek indirimi tutarı, Şubat ayı için ödenecek olan sigorta primleri (işsizlik primi hariç) toplamından en geç 31.03.2016 tarihine kadar (bu tarih dahil) mahsup edilerek (mahsuptan sonraki) kalan tutar ödenecektir** Mahsup edilerek Kuruma ödenmeyen prim tutarı ise Devlet Hazinesinden karşılanacaktır.

**6- Prim desteğinden yararlanmak için Kuruma başvuru yapılmasına mahal bulunmamaktadır**

Kurum genelgesinin **8.6 ncı** maddesinde net bir biçimde açıklandığı üzere geçici 68 inci maddede öngörülen bu prim desteğinden yararlanmak için işverenlerden başvuru şartı aranmayacak olduğundan şartlara haiz olan işverenler Kanun hükümlerinden doğrudan yararlanabileceklerdir.

**7- Ev hizmetlerinde ayda 10 ilâ 30 gün arasında gündelikçi çalıştıran işverenlerde bu prim desteğinden yararlanabileceklerdir**

Bu konuda bilgi edinmek isteyenler SGK genelgesinin **7 nci** maddesindeki açıklama ve örnekleri incelemelidir.

Bilgi ve geređi rica olunur.

