

**SİRKÜ : 2005/14**

**Konu :**

- 1- İşe Giriş ve İşten Çıkış Bildirgeleri (Ek-1 ve Ek-2 Bildirgeleri)**
- 2- Kıdem Tazminatın Tavanı**
- 3- En Az Bir İşçi Çalıştırılan İşyerlerinde Sanayi Siciline Kaydetme Zorunluluğu**
- 4- Elli veya Daha Fazla İşçi Çalıştıran İşyerlerinde Çalıştırılması Gereken Özürlü, Eski Hükümlü ve Terör Mağduru Oranı**

**KAYSERİ**  
**25.07.2005**

## **Muhasebe ve Personel Müdürlükleri'ne**

### **1- İşe Giriş ve İşten Çıkış Bildirgeleri (Ek-1 ve Ek-2 Bildirgeleri)**

19.07.2005 tarih ve 25880 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5401 Sayılı Kanun ile daha önce Ek/1 işçi işe giriş bildirimini Ek/2 işçi çıkış bildirimini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ve bu Bakanlığın ilgili Bölge Müdürlüğü'ne verilmesi uygulaması kaldırılmış olup, bu kanunla 2821 Sayılı Sendikalar Kanununda yapılan düzenleme ile 19.07.2005 tarihinden itibaren "Ek/1 işçi işe giriş bildirimini ve Ek/2 işçi çıkış bildirimini işe alma ve işten çıkarmayı izleyen ayın 15'ine kadar aylık bildirimle sadece Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilecektir."

### **2- Kıdem Tazminatının Tavanı**

Memur maaş katsayılarında yapılan değişiklik sonucu 01.07.2005 tarihinden itibaren ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavanı 1.727,15 YTL olmuştur.

### **3- En Az Bir İşçi Çalıştırılan İşyerlerinin Sanayi Siciline Kayıt Zorunluluğu**

05.07.2005 tarih ve 25866 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2005/17 no.lu Sanayi Sicil Tebliği ile "Sanayi Sicil Kanununun birinci maddesi kapsamında değerlendirilen ve en az bir işçi çalıştıran sanayi işletmelerinin sanayi siciline kayıt zorunluluğu" getirilmiştir. Sanayi Siciline Kayıt Zorunluluğu Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kayseri, Yalova, Kocaeli, Erzurum, Eskişehir, Konya, Samsun, Mersin, Erzincan, Antalya, Gaziantep, Diyarbakır ve Adana illerinde 01.09.2005 tarihinden itibaren, diğer illerde ise 01.10.2005 tarihinden itibaren, uygulanacaktır.

6948 Sayılı Sanayi Sicil Kanununun birinci maddesi ise aşağıdaki gibidir.

*Bir maddenin vasıf, şekil, hassa veya terkiibini makina, cihaz, tezgah, alet veya diğer vasıta ve kuvvetlerin yardımı ile veya sadece el emeği ile kısmen veya tamamen değiştirmek veya bu maddeleri işlemek suretiyle devamlı ve seri halinde imal veya istihsal eden yerlerle madenlerin çıkarılıp işlendiği yerler (Sanayi İşletmesi) ve buralarda yapılan işler (Sanayi işleri) sayılır.*

*Devamlı ve seri halinde tamirat yapan müesseselerle elektrik veya sair enerji istihsal eden santraller, gemi inşaatı gibi büyük inşaat yerleri de bu madde şumulüne girer.*

*El ve ev sanatları ile küçük tamirhaneler bu kanuna tabi değildir. Ancak bunlardan teşkilat, imal ve istihsal ettiği madde nevi ve miktarı bakımından bu kanuna tabi olacakları İktisat ve Ticaret Vekaleti tayin ve ilan edebilir.*

#### 4- Elli veya Daha Fazla İşçi Çalıştıran İşyerlerinde Çalıştırılması Gereken Özürlü, Eski Hükümlü ve Terör Mağduru Sayısı

4857 Sayılı İş Kanununun 30. maddesinde “İşverenlerin elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları işyerlerinde her yılın Ocak ayı başından itibaren yürürlüğe girecek şekilde Bakanlar Kurulunca belirlenecek oranlarda özürlü ve eski hükümlü ile 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun ek 1 inci maddesinin (B) fıkrası uyarınca istihdamı zorunlu olan terör mağduru işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü oldukları” belirtilmiştir.

Aynı maddeye göre bu kapsamda çalıştırılacak işçilerin toplam oranı yüzde altı olup, özürlüler için belirlenecek oran, toplam oranın yarısından az olamaz. Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır. Oranların hesaplanmasında yarım kadar kesirler dikkate alınmayacak, yarım ve daha fazla olan kısım ise tama dönüştürülecektir.

4857 Sayılı Yeni İş Kanununun 30. maddesine göre elli veya daha fazla işçi çalıştırılan özel sektör kuruluşlarında çalıştırmaları gereken özürlü, eski hükümlü ve terör mağduru oranı 08.07.2005 tarih ve 28869 sayılı resmi Gazetede yayımlanan 2005/9077 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar ile 01.01.2006 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere özel sektöre işyerlerinin için aşağıdaki şekilde tespit edilmiştir.

<b>İşçi</b>	<b>Eski Oran</b>	<b>Yeni Oran</b>
Özürlü	%3	%3
Eski Hükümlü	%1	%1
Terör Mağduru	%1	%2
(Özürlü, Eski Hükümlü, Terör Mağduru) (*)	%1	---
<b>Toplam</b>	<b>%6</b>	<b>%6</b>

(\*) İşverenlerin tercihine göre

Belirlenen oranların üstünde özürlü ve eski hükümlü ve terör mağduru çalıştıran işverenlerin kontenjan fazlası işçileri için ve özürlü çalıştırmakla yükümlü olmadıkları halde çalıştıran veya çalışma gücünün yüzde seksenden fazlasını kaybetmiş özürlüyü çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürlü için Sosyal Sigortalar Kanununa göre ödemeleri gereken işveren sigorta prim hisselerinin yüzde ellisini Hazine ödemektedir.

Özürlü ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu bulunduğu halde özürlü ve eski hükümlü çalıştırmayanlara çalıştırılmayan her özürlü ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için **1.071,69 YTL.** tutarında idari para cezası verilmektedir.

Bilgi ve gereği rica olunur.

