

SİRKÜ : 2012/16

**Konu : Borçlar Kanunu Uyarınca Düzenlenmesi
Gereken İbraname**

**KAYSERİ
15.10.2012**

04.02.2012 tarih ve 27836 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak 01.07.2012 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun altıncı bölüm birinci ayrımında genel hizmet sözleşmesi başlığı altında iş sözleşmesi, işçi-işveren ilişkileri ile ilgili düzenlemeler yapılmıştır. Borçlar Kanunundaki bu hükümler çalışma hayatına dair özel Kanunlar olan İş Kanunu, Deniz İş Kanunu ve 5953 Sayılı Kanun kapsamına girmeyen işlerde veya bu kanunlarda hüküm bulunmayan hallerde uygulanabilecektir.

6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun söz konusu bölümünde işçi işveren ilişkilerine ilişkin hükümlerden biri de mülga Borçlar Kanunu'nda ve İş Kanunu'nda bir hüküm bulunmayan ibra sözleşmelerine ilişkin olup, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 420. maddesi uyarınca işçinin işverenden alacağına ilişkin ibra sözleşmesinin geçerli olabilmesi için,

- İbra sözleşmesinin yazılı olması,
 - İbra tarihi itibarıyla sözleşmenin sona ermesinden başlayarak en az bir aylık sürenin geçmiş bulunması,
 - İbra konusu alacağın türünün ve miktarının açıkça belirtilmesi,
 - Ödemenin hak tutarına nazaran noksansız ve banka aracılığıyla yapılması,
- gerekmektedir.

Bu unsurları taşımayan ibra sözleşmeleri veya ibraname kesin olarak hükümsüz sayılmış, hakkın gerçek tutarda ödendiğini ihtiva etmeyen ibra sözleşmeleri veya ibra beyanını muhtevî diğer ödeme belgelerinin, içerdikleri miktarla sınırlı olarak makbuz hükmünde olduğu, bu hâlde dahi, ödemelerin banka aracılığıyla yapılmış olmasının zorunlu olduğu belirtilmiştir.

İbra sözleşmelerine ilişkin bu hükümlerin ayrıca, destekten yoksun kalanlar ile işçinin diğer yakınlarının isteyebilecekleri dâhil, hizmet sözleşmesinden doğan bütün tazminat alacaklarına da uygulanması öngörülmüştür.

İş sözleşmesi bittiğinde yükümlülüklerin yerine getirilmesini tevsik etmek bakımından ibranamelerin yukarıda belirtilen şartları haiz olarak düzenlenmesi gerekmektedir.