

SİRKÜ : 2009/19

**Konu : 5921 Sayılı Kanunla Getirilen Yatırım ve İstihdamla
İlgili (Yeni) Teşvikler**

**KAYSERİ
31.08.2009**

Muhasebe, Personel Müdürlükleri'ne

Bilindiği üzere evvela ülke çapındaki yatırımlar ve istihdamın teşviki amacına yönelik olarak ve daha sonra da küresel ekonomik krizin ülkemiz ekonomisine olan menfi etkilerini azaltmak ve de işsizliğe çare olması beklentileriyle 06.02.2004 tarihinden buyana çıkarılan (5084, 5746 ve 5763 sayılı) kanunlarla işverenlere enerji, vergi ve sigorta primleri yönünden sağlanan destek unsurlarının uygulanması henüz sona ermemişken, 18.02.2009 tarihli 5838 sayılı Kanunla bu destek unsurlarından bazılarının süresi uzatılmış ve kapsamı da genişletilmesine rağmen, bütün bu teşviklerle yetinilmeyerek aynı amaca matuf yeni teşvik unsurlarını ihtiva eden **İşsizlik Sigortası Kanunu ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair 5921 Sayılı Kanun 11.08.2009** tarihinde TBMM 'de kabul edilmiş olup **18.08.2009 tarih ve 27323 sayılı Resmi Gazetede** de yayımlanmış bulunmaktadır. Esasen 5921 sayılı Kanundaki yatırım ve istihdam teşvikleri aynen 5920 sayılı Kanunda da düzenlenmiş idi. Fakat 5920 sayılı Kanun, teşviklerle ilgili olmayan bir başka maddesi yüzünden Cumhurbaşkanlığı'nca veto edilerek TBMM 'e iade edilmiştir. İşte bundan sonra (yeni) teşvik düzenlemelerinden, "Yatırımlarda devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde teşvik edilen yatırımlara bağlı teşvikler" ile ilgili olarak Bakanlar Kurulu'nun **2009/15199** sayılı Kararı ve ekindeki "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar" **16.07.2009 tarihli Resmi Gazetede** yayımlanmış ve kısa bir süre sonra Bakanlar Kurulu kararının uygulanmasına ilişkin esasları belirleyen Hazine Müsteşarlığının **2009/1** sayılı Tebliği de **28.07.2009 tarihli Resmi Gazetede** yayımlanmıştır. Bunlardan sonra da 5921 sayılı Kanun TBMM de kabul edilmiş ve Cumhurbaşkanlığı'nca da onandıktan sonra **18.08.2009** tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Yani biraz da 5920 sayılı Kanunun vetosu sonucu, 5921 sayılı Kanundaki düzenlemelerden "**yatırımlarda devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde teşvik edilen yatırımlara bağlı olarak gerçekleştirilen istihdamla ilgili destek unsuru**" **henüz kanunlaşmamış iken, önce Bakanlar Kurulu Kararıyla sonra da Hazine Müsteşarlığının Tebliği ile gerek prim desteği ve gerekse BKK kapsamındaki diğer destek unsurlarından yararlanmanın usul ve esaslarının daha önce belirlenmesi gibi ilginç bir süreç yaşanmıştır.** Aşağıda **5921** sayılı Kanunla getirilen;

- Teşvik edilen yatırımlara bağlı olarak gerçekleştirilecek olan istihdamla ilgili teşvik ile,
- Genel olarak istihdamın muhafazası ve artırılması ilgili teşvik(ler)

hakkında bilgiler verilmiştir.

1- Yatırımlarda devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde teşvik edilen yatırımlara bağlı olarak gerçekleştirilen istihdam için asgari ücret üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hissesine ait kısmı Hazinece karşılanacaktır.

Bu teşvikten komple yeni yatırımlarda işletmeye geçiş tarihinden itibaren sağlanan tüm istihdam için yararlanılacaktır. Bu teşvikten önce başlanılan ve henüz tamamlanmadığından eksik kısımları bu teşvik kapsamında tamamlanacak olan ilâve (diğer) yatırımlarda ise yine yatırımın tamamlanmasını müteakiben fakat sadece ilâve istihdam için yararlanılacaktır.

5921 Sayılı Kanunun 3 üncü maddesiyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen EK MADDE 2 – hükmünde aynen, “**Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde teşvik edilen yatırımlara bağlı olarak gerçekleştirilecek istihdam için, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Hazinece karşılanır. Hazinece karşılanacak olan tutarın uygulama süresini, karşılama oranı ve kapsamını; yatırım sektörü, büyüklüğü ve bulunduğu illere göre farklılaştırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.**

İşveren hissesine ait primlerin karşılanabilmesi için işverenlerin, çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık sigorta prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermesi ve sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarın Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarını ödemiş olması şarttır. Bu maddeye göre işveren tarafından ödenmesi gereken primlerin geç ödenmesi halinde, Hazinece Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılacak ödemenin gecikmesinden kaynaklanan gecikme zammı, işverenden tahsil edilir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine Müsteşarlığı tarafından belirlenir.” Denilmiştir.

EK MADDE 2 ‘ nin bir ve ikinci fıkralarında açıkça ifade edildiği gibi bu prim desteğinin uygulanmasıyla ilgili tüm detayları belirleme ve tespit konusunda Bakanlar Kurulu ve uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemede de Hazine Müsteşarlığı yetkili kılınmıştır. Bakanlar Kurulu ve de Hazine Müsteşarlığının yukarıda yayım tarihleri belirtilen karar ve tebliğindeki düzenlemelerde dikkate alınarak aşağıda “**teşvik edilen yatırımlara bağlı olarak gerçekleştirilen istihdamla ilgili prim desteği**” hakkında bilgiler verilmiştir.

1.1 Bölgesel Yatırımlarla Büyük Ölçekli Yatırımlara İlişkin Destek

Bakanlar Kurulunun **2009/15199** sayılı kararının 3 üncü maddesinde de açıklandığı üzere yatırım destekleri uygulanması bakımından, sosyo - ekonomik gelişmişlik seviyeleri, yatırım potansiyeli ve rekabet gücünde dikkate alınarak illerimiz 4 (dört) gruba ayrılmış ve ayrıca büyük ölçekli (asgari sabit yatırım tutarı 50 Milyon TL nin üzerindeki) yatırımlar için de ayrı bir grup teşkil edilmiştir. Asgari sabit yatırım tutarının üzerindeki tüm yatırımlar bölgesel ayırım yapılmaksızın gümrük vergisi muafiyeti ile katma değer vergisi (KDV) istisnasından zaten yararlandırılacaktır. Bu destek unsurlarına ilâveten; 1) Vergi indirimi, 2) Sigorta primi işveren hissesi desteği, 3) Yatırım yeri tahsisi, 4) Faiz desteği gibi destek unsurlarının hangisinden yararlanılacağı ya da tamamen yararlanılıp yararlanılamayacağı bakımından, yatırım yapılacak ilin hangi bölgede (grupta) olduğu ya da büyük ölçekli olup olmadığı hususları önem arz etmektedir. Ancak hemen belirtmek gerekirse; **bölge ayırımı yapılmaksızın tüm illerde gerek büyük ölçekli ve gerekse asgari sabit yatırım tutarının üzerindeki**

yatırımlarda (diğer şartların da mevcut olması kaydıyla) **asgari ücret üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren hissesi desteğinden yararlanılacaktır.**

Bakanlar Kurulu Kararı eki (EK-1) tablonun tetkikinden de fark edileceği gibi **Kayseri, Nevşehir, Niğde, Yozgat, Sivas, Konya, Karaman, Aksaray** illeri **III üncü bölgede yer almaktadır. III üncü bölgedeki illerde yapılacak yatırımların asgari sabit tutarı 500 Bin TL.** olmakla birlikte, Bakanlar Kurulu Kararı eki (EK-2) tablonun tetkikinden de anlaşılacağı üzere yatırım asgari sabit tutarları, yatırımın cinsine göre de değişebilmektedir. Bu nedenle yatırım ve istihdamla ilgili destek unsurlarından yararlanmak için hangi illerde hangi cins yatırım yapılması gerektiği ve de yapılacak olan yatırımın asgari sabit tutarının ne kadar (TL) olduğu, hangi yatırımlarda destek unsurlarından yararlanılamayacağı, kezâ büyük ölçekli (50 milyon TL nin üzerindeki) yatırımlardan da hangi cins yatırımların yararlanabileceği hususlarında bilgi edinmek istendiği takdirde **16.07.2009 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmış olan Bakanlar Kurulu Kararı eklerinin dikkatle incelenmesi gerekmektedir.**

1.2 Tekstil, konfeksiyon ve hazır giyim, deri ve deri mamulleri sektörlerine taşınma desteği

Tekstil, konfeksiyon ve hazır giyim, deri ve deri mamulleri sektörlerinde I inci ve II nci bölgelerdeki illerde faaliyet gösteren işletmelerin IV üncü bölgedeki illere **31.12.2010 tarihine kadar bütünüyle taşınması ve en az 50 (elli) kişilik istihdam sağlanması halinde 5 (beş) yıl süre ile çalışanların asgari ücrete tekabül eden sigorta primi işveren hissesinin tamamı bütçeden karşılanacaktır.** Bir başka anlatımla, taşınma desteğinden yararlanacak tesisler için (diğer yatırımların aksine) asgari sabit yatırım tutarı şartı aranmayacaktır.

(I inci II nci ve IV üncü bölgelerde yer alan iller BKK eki EK-1 tabloda, diğer taşınma desteklerinin neler olduğu da BKK nın 12 nci maddesinde yer almaktadır.)

1.3 Teşvik edilen yatırım yapacak olan işverenlerin asgari ücrete tekabül eden sigorta primi işveren hissesi desteğinden yararlanmak için yapması ve de uyması gereken hususlar

5921 Sayılı Kanunla 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen EK MADDE 2 - hükmünün ikinci fıkrasındaki düzenleme ile Bakanlar Kurulu Kararının 9 uncu maddesi ve (2009/1 sayılı) Tebliğin de 6,7,9 ve 10 uncu maddelerindeki düzenlemelere göre:

1.3.1 Prim desteğinden (ve diğer desteklerden de) yararlanılabilmesi için öncelikle “yatırım teşvik belgesi” alınması gerekmektedir

5510 Sayılı Kanuna 5921 sayılı Kanunla eklenmiş olan EK MADDE 2 - uyarınca (Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar çerçevesinde teşvik edilen) yatırım gerçekleştirmeye karar veren işverenlerin asgari ücret üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesi desteğinden (ve Bakanlar Kurulunun 2009/15199 sayılı kararında geçen diğer destek unsurlarından da) yararlanmak için öncelikle istenen belge ve dokümanlarla **yatırım teşvik belgesi düzenlenmesi için Hazine Müsteşarlığına** (Tebliğin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında belirtilen hallerde yatırımın yapılacağı yerdeki TOBB 'a bağlı sanayi odasına) **müracaat ederek talepte bulunulması gerekmektedir.**

1.3.2 I inci ve II nci bölgelerdeki yatırımlarda prim desteğinden yararlanılabilmesi için yatırıma 31.12.2010 tarihinden önce mutlaka başlanmış olunmalıdır

Tebliğin 10 uncu maddesinde belirtildiği gibi I inci ve II nci bölgelerdeki illerde yapılacak (teşvik belgesi alınmış) olan yatırımlarda işveren hissesi prim desteğinden yararlanılabilmesi için **31.12.2010** tarihinden önce yatırıma mutlaka başlanmış olunması

gerekmektedir. **Teşvik edilen yatırıma 31.12.2010 tarihinden sonra başlanması halinde ise bu destekten yararlanılamayacaktır!**

Tekstil, konfeksiyon ve hazır giyim, deri ve deri mamulleri sektörlerine ait taşınma desteğinden yararlanmak için de I inci ve II nci bölgelerdeki illerde faaliyette bulunan işletmelerin en geç **31.12.2010** tarihine kadar IV üncü bölgedeki illere tamamen taşınması ve de IV üncü bölgedeki (yeni) işyerinde en az 50 (elli) kişilik istihdam sağlanmış olması gerekmektedir.

1.3.3 Bu destekten yararlanacak işverenlerin kamuya borçlu olmamaları gerekir

İşverenlerin 5510 sayılı Kanun uyarınca **Türkiye genelinde** Sosyal Güvenlik Kurumuna muaccel olmuş prim ve idari para cezası borçlarının bulunmadığının veya tecil ve taksitlendirildiğinin ya da yapılandırıldığının ve yapılandırmanın bozulmadığının (Kurumdan temin edilecek yazı ile) belgelenmiş olması gerekmektedir.

Aynı şekilde 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 22/A maddesi uyarınca Maliye Bakanlığı tahsilât dairelerine müracaat tarihinden önceki 15 gün içinde vadesi geçmiş borcunun da olmaması gerekmektedir.

1.3.4 Bu destekten yararlanacak olan işverenlerin, çalıştırdıkları tüm sigortalılara ait aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süre içerisinde Kuruma vermesi ve de tahakkuk eden sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutar ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarını ödemesi şarttır.

Prim desteğinden yararlanacak işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini SGK ya yasal süresi içerisinde vermesi ve sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı ödemiş olması şarttır. İşveren tarafından ödenmesi gereken primlerin geç ödenmesi halinde, Hazedenden Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılacak ödemenin gecikmesinden kaynaklanan gecikme zammı, işverenden tahsil edilecektir!

1.3.5 5084 Sayılı Kanun kapsamındaki desteklerden yararlanmakta olan işletmeler için mükerrer olarak bu karar kapsamında prim desteğinden yararlanılamayacaktır!

Esasen sigorta primi işveren hissesi desteğinin uygulanması ile ilgili işlemler, Sosyal Güvenlik Kurumu ilgili mevzuatı çerçevesinde yürütülecektir. Dolayısıyla, SGK 5084 sayılı Kanunun uygulandığı illerdeki taleplerle ilgili olarak ilgili işyerine yönelik 5084 sayılı Kanun kapsamında yararlanılmadığını tespit etmekle de yükümlüdür.

1.4 Prim Desteğinin Süresi

1.4.1 Yukarıda yapılan açıklamalarda da değinildiği gibi **tekstil, konfeksiyon ve hazır giyim, deri ve deri mamulleri sektörlerinde** I inci ve II nci bölgelerdeki illerde faaliyette bulunan işletmelerin IV üncü bölgedeki illere **31.12.2010** tarihine kadar bütünüyle taşınması ve (yeni) işyerinde en az 50 (elli) kişilik istihdam yaratılması kaydıyla **taşınma tarihinden itibaren 5 (beş) yıl süreyle prim desteğinden yararlanılacaktır.** (31.12.2010 tarihinden önce başlanılan yatırımlarla ilgili olarak ilâve yatırımlarda çalışan istihdam için 7 (yedi) yıla kadar da taşınma desteğinden yararlanılabilecektir. Detayı için Tebliğin 23 üncü maddesine bakılmalıdır.)

1.4.2 Hazine Müsteşarlığının 2009/1 sayılı Tebliğinin 20 nci maddesinin birinci fıkrasında açıklandığı üzere (asgari sabit yatırım tutarı 50 milyon liranın üzerindeki) büyük ölçekli yatırımlar ile bölgesel uygulama kapsamında desteklenen yatırımlardan, teşvik belgesinde kayıtlı istihdam öngörülerini ile tutarlı olmak kaydıyla:

a) Komple yeni yatırımlarda (Tebliğ'in 12 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan işlere ilişkin yatırımlarda işletmeye geçiş tarihinden itibaren sağlanan,

b) Diğer yatırım cinslerinde (ilâve) yatırımın tamamlanmasını müteakip, yatırıma başlama tarihinden önceki son 6 (altı) aylık dönemde (mevsimsellik özellik taşıyan yatırımlarda bir önceki yıla ait mevsimsel istihdam ortalamaları dikkate alınır) Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne verilen aylık prim ve hizmet belgesinde bildirilen ortalama işçi sayısına ilâve edilen

istihdam için ödenmesi gereken sigorta primi işveren hissesinin asgari ücrete tekabül eden kısmı:

I inci bölgedeki illerde 31.12.2010 tarihine kadar başlanılan yatırımlarda **2 yıl süreyle**,

II nci bölgedeki illerde 31.12.2010 tarihine kadar başlanılan yatırımlarda **3 yıl süreyle**,

III üncü bölgedeki (Kayseri ve komşu) illerde 31.12.2010 tarihine kadar başlanılan yatırımlarda **5 yıl süreyle**, 31.12.2010 tarihinden sonra başlanılan yatırımlarda ise **3 yıl süreyle**,

IV üncü bölgedeki illerde 31.12.2010 tarihine kadar başlanılan yatırımlarda **7 yıl süreyle** ve 31.12.2010 tarihinden sonra başlanılan yatırımlarda ise **5 yıl süreyle**,

Hazinece karşılanacaktır.

1.5 Teşvik belgeli yatırımları takip ve kontrole kısmen veya tamamen müeyyide uygulamaya Hazine Müsteşarlığı yetkilidir. Teşvik belgesinin Müsteşarlıkça kısmen veya tamamen iptal edilmesi halinde yararlanılmış olan prim desteği ve diğer destek unsurları ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde ilgililerden geri alınacaktır!

Hazine Müsteşarlığı, teşvik belgesi kapsamındaki yatırımların mevzuata uygun şekilde yerine getirilip getirilmediğini denetlemeye, ilgili kuruluşlardan belge ve bilgi istemeye ve aykırılıkların tespiti halinde kısmen veya tamamen müeyyide uygulamaya yetkilidir.

Bakanlar Kurulu Kararı ile (2009/1 sayılı) Tebliğde belirtilen hükümlere aykırı davranan, teşvik belgesindeki kayıt ve koşulları yerine getirmeyen, teşvik belgesi ile diğer belgelerde tahrifat yapan, yanlış veya yanıltıcı bilgi veren, teşvik belgesinde öngörülen sürede (veya talep halinde tanınan ek sürede) yatırımı tamamlamayan yahut da asgari sabit yatırım tutarlarına uymayan yatırımcı işverenlerin teşvik belgesi Müsteşarlıkça kısmen veya tamamen İPTAL edilecek, iptal edilen teşvik belgesi ile ilgili olarak yatırımcıların yararlandıkları destek unsurları, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde ilgililerden geri alınacaktır!

1.6 Prim desteğinden yararlanacak olan işyerlerinde 5510 sayılı Kanun gereğince yapılacak kontrol ve denetimler sonucunda sigortasız işçi çalıştırıldığı tespiti halinde; tespitin yapıldığı tarihten itibaren ki 1 (bir) yıllık sürede prim desteğinden yararlanılmasının durdurulacağı diğer teşviklerde öngörülmesine karşılık teşvik edilen yatırımlara bağlı olarak gerçekleştirilen istihdam dolayısıyla prim desteğinden yararlanacak olan işyerlerinde 5510 sayılı Kanun gereği olarak yapılacak kontrol ve denetimler sonucunda bir kısım personelin Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeden sigortasız çalıştırıldığı tespitinde ne gibi bir işlem yapılacağı ya da müeyyide uygulanacağı hususuna EK MADDE 2 – hükmünde hiç değinilmediği gibi Bakanlar Kurulu Kararıyla bu kararın uygulanmasına ilişkin esasların belirlendiği Hazine Müsteşarlığının tebliğinde de bu hususta hiçbir açıklama bulunmamaktadır?

2- Genel Olarak İstihdamın Muhafazası ve Artırılmasına İlişkin Teşvikler

2.1 İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı

İşsiz olma nedeniyle İşsizlik Sigortası Fon'undan "işsizlik ödeneği almakta olan kişilerin" işe alınması halinde hem işverene hem de işçiye destek sağlanacaktır. Buna karşılık, işsiz olmasına rağmen müstahak olmaması nedeniyle Fon'dan işsizlik ödeneği alamayan kişilerin işe alınması halinde ise sadece işverene prim desteği sağlanacaktır.

Bundan böyle işsizlik ödeneği almakta olan kişilerin bu teşvik kapsamında işe alınmaları halinde kalan işsizlik ödeneği sürelerince, işçi ve işveren hissesi sigorta primlerinin nerede ise tamamına yakını Fon tarafından karşılanacaktır!

İşsiz kalması nedeniyle İşsizlik Sigortası Fon'undan "işsizlik ödeneği" almakta olan kişilerin ilâve istihdam olarak işe alınması halinde; bu kişilerin kalan işsizlik ödeneği sürelerince asgari ücret üzerinden hesaplanacak olan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ve genel sağlık sigortası priminin tamamıyla kısa vadeli sigorta priminin de % 1 'i İşsizlik Sigortası Fon ' undan karşılanacaktır.

5921 Sayılı Kanununun 1 inci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin (mülga) beşinci fıkrası **01.10.2009 tarihinden itibaren yürürlüğe girmek üzere** aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"İşsizlik ödeneği alanların; işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak işe alan işyerine ait son altı aylık dönemde, prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilâve olarak işe alınması kaydıyla, 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi tutarının yüzde biri olmak üzere, işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası primi, kalan işsizlik ödeneği süresince Fondan karşılanır. Bu süre başlangıçta belirlenen toplam hak sahipliği süresinden düşülür. Söz konusu primlerin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermesi, varsa prime esas alt kazanç sınırı ile prime esas kazanç sınırı arasındaki fark ve kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin prim tutarı farkı ile işsizlik sigortası primlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna ödemiş olması şarttır. Bu maddede düzenlenen teşvik, 5510 sayılı Kanun kapsamında bulunanlarla aynı şartlarda olmak üzere 506 sayılı Kanununun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personeli için de uygulanır. Bu maddeyle düzenlenen destek unsurundan diğer ilgili mevzuat uyarınca ayrıca yararlanmakta olan işverenler aynı dönem için ve mükerrer olarak bu destek unsurundan yararlanamaz. Bu durumda, işverenlerin tercihleri dikkate alınmak suretiyle uygulama, destek unsurlarından sadece biriyle sınırlı olarak yapılır. Ayrıca işçinin, işten ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlamış olması halinde bu teşvik hükümlerinden yararlanılamaz. Bu fıkrada düzenlenen teşvik, 21.04.2005 tarihli ve 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışmaya başlayanlar hakkında uygulanmaz."

Hemen belirtmek gerekirse; bundan önceki teşviklerde asgari ücret üzerinden hesaplanacak olan sigorta primlerinde sadece işveren prim payından yana destek sağlanmış iken, bu defaki teşvikte; asgari ücret üzerinden hesaplanacak olan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına ait işçi ve işveren prim paylarının tamamı ile genel sağlık sigortası priminin işçi ve işveren paylarının tamamı ve yine tamamı işverence ödenen kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin primin de % 1'i nispetinde prim desteği sağlanmaktadır. Üstelik bundan önceki teşviklerin belli bir süre için ya da belirli bir tarihe kadar uygulanması söz konusu iken, bu teşvik için böyle bir süre tahdidi bulunmamaktadır. Bir başka anlatımla, ülkemiz ekonomisine menfi etkileri olup olmadığı tartışmalara konu olan küresel ekonomik kriz sona erse de ermese de **bu teşvikin uygulanması kalıcı olacaktır**. Yani işsiz kişilerin işsizlik ödeneği almakta iken çalışmaya başlamaları halinde (şartların mevcut olması kaydıyla) işçi ve işveren payı sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamıyla kısa vadeli sigorta priminin de %1'i bundan böyle kalan işsizlik ödeneği süresince, Fon tarafından karşılanacaktır.

2.1.1 İşsizlik ödeneği alan kişileri istihdam edecek olan işyerlerinin bu teşvikten yararlanabilmesi için işverenlerin uyması gereken şartlar

2.1.1.1 01.10.2009 tarihinden itibaren ki personel alımlarında, işe alınacak olan personelin işsiz olması dolayısıyla İşsizlik Sigortası Fon'undan "işsizlik ödeneği" alıyor olması gerekmektedir.

Bu destek unsurunun uygulanmasına **01.10.2009** tarihinden itibaren başlanacağı dikkate alındığında; prim desteğinden yararlanılabilmesi için anılan tarihten itibaren ki personel alımlarında işe alınacak elemanın **işsiz olması** ve İşsizlik Sigortası Fonundan da **işsizlik ödeneği alıyor olması gerekmektedir**.

Bilindiği üzere 4447 sayılı Kanununun 50 nci maddesi uyarınca İşsizlik Sigortası Fonundan, işsiz kalan sigortalılara (son üç yıldaki prim ödeme gün sayısının en az 600 gün ve daha fazla olması halinde) 6, 8 veya en fazla 10 ay süreyle işsizlik ödeneği verilmektedir. Örneğin son 3 yılda 1080 gün prim ödeme hali ve diğer şartların da mevcudiyeti nedeniyle 10 ay işsizlik ödeneği almaya müstahak olan (işsiz kalmış) bir sigortalının 2009 Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında Fon'dan işsizlik ödeneği aldıktan sonra 01.10.2009 tarihinde işe başlatılması halinde (diğer bütün şartların da mevcudiyeti halinde) bu kişiden dolayı kalan işsizlik ödeneği süresince (10 – 3 =) 7 ay **bu teşvikten işveren de sigortalı da birlikte yararlanacaktır**.

2.1.1.2 Yeni personelin işe alındığı tarihten önceki son 6 ayda SGK ya bildirilmiş olan aylık ortalama sigortalı sayısına ilâve istihdam olarak işe alınmış olması gerekir.

Yeni elemanın işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak işe alan işyerine ait geriye doğru son 6 (altı) aylık dönemdeki prim ve hizmet belgelerinde SGK ya bildirilmiş olan **ortalama sigortalı sayısına ilâve olarak işe alınmış olması gerekmektedir**. Örneğin 2009 Aralık ayında Fon'dan işsizlik ödeneği almakta olan 2 işsizi işe alacak olan bir işyerinin SGK ya 2009 Haziran – Kasım dönemi aylara ait prim ve hizmet belgelerinde bildirdiği toplam sigortalı sayısının 6 ya bölünmesiyle bulunacak olan aylık ortalama sigortalı sayısının 10 kişi olduğu ve en son Kasım ayına ait bildiri ile Kuruma bildirilmiş olan sigortalı sayısının da 8 kişi olduğu farz edilecek olunursa; bu işyerinin işsizlik ödeneği almakta olan 2 (işsizi) sigortalıyı Aralık ayında işe başlatması halinde bu 2 kişi, son altı aydaki ortalama sigortalı sayısına ilâve istihdam olmayacağından bu teşvikten yararlanılamayacaktır! Aylık ortalama

sigortalı sayısının aynı fakat Kasım ayında çalıştırılmış ve Kuruma bildirilmiş olan sigortalı sayısının ise 9 kişi olduğu farz edilecek olunursa; Aralık ayında ilk işe alınacak olan kişi 10 uncu kişi olacak yani ilâve istihdam olmayacağından bu kişiden dolayı teşvikten yararlanılamayacak fakat diğer şartlarında mevcut olması kaydıyla Aralık ayında işe alınacak olan ikinci kişi yani 11 inci kişi, aylık ortalama sigortalı sayısına ilâve istihdam olarak işe alınmış olacağından bu kişiden dolayı teşvikten yararlanılabilecektir. Şayet Kasım ayı için SGK ya verilmiş olan prim ve hizmet belgesindeki sigortalı sayısı 10 kişi olacak olursa bu takdirde işsizlik ödeneği alan ve Aralık ayında işe başlatılacak olan 2 kişi aylık ortalama sigortalı sayısına ilâve istihdam olarak işe başlatılmış olunacağından gerek bu 2 kişi ve gerekse işveren, her bir işçinin kalan işsizlik ödeneği süresince bu teşvikten birlikte yararlanacaklardır.

2.1.1.3 İlâve istihdam olarak bildirilen kişilerden dolayı teşvikten yararlanılabilmemesi için bu kişilerin işyerinde fiilen çalışmaları şarttır.

2.1.1.4 Çalıştırılan sigortalılarla ilgili aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmesi ve destek kapsamına girmeyen (işçi ve işveren hissesi) primlerin de yine yasal süreleri içinde ödenmeleri şarttır.

Çalıştırılan (tüm) sigortalılarla ilgili aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmesi gerekmektedir. Şayet işe (yeni) alınan sigortalıların ücretleri asgari ücretten yüksek ise ve yine işyerinin kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin prim nispeti de % 1 ' den yüksek ise bu takdirde; işverenin prime esas kazanç alt sınırı ile prime esas kazanç (kararlaştırılmış olan ücret) arasındaki fark matrah üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası primlerinin işçi ve işveren payları ile kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin (% 1'in üzerindeki) prim farkı ve de işsizlik sigortası primlerini yasal süresi içinde ödemesi şarttır. Esasen (eski ve yeni) tüm sigortalılardan dolayı aynı zamanda 5 (beş) puanlık işveren prim payı indiriminden de yararlanılacağı hatırlanacak olunursa; bu takdirde eski ve yeni tüm sigortalılara ait aylık prim ve hizmet belgelerinin Kurum ünitesine yasal süre içinde verilmeleri ve (her iki) teşvik kapsamına girmeyen primlerin de yasal ödeme süresi içinde mutlaka ödenmesi gerekmektedir.

2.1.1.5 Bu destek unsurundan, diğer ilgili mevzuat uyarınca ayrıca yararlanmakta olan işverenler, aynı dönem için ve mükerrer olarak bu destek unsurundan da yararlanamayacaktır. Bu durumda, işverenlerin tercihleri dikkate alınmak suretiyle uygulama, destek unsurlarından sadece biriyle sınırlı kalacaktır.

2.1.1.6 İşsizlik ödeneği almakta olan işçinin, işten ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlaması halinde bu teşvik hükümlerinden yararlanılamayacaktır!

2.1.1.7 Bu teşvik 5335 sayılı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 20 nci maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait (kamu) işyerlerinde çalışmaya başlayanlar hakkında da uygulanmayacaktır.

2.1.2 Bu teşvik kapsamında işe alınacak 1 kişiden dolayı yararlanılacak olan desteğin aylık tutarı

Kısa Vadeli Sigorta Kollarına ait (en düşük) prim nispeti % 1 olan bir işyerinde 1 sigortalı için tahakkuk ettirilecek primin toplam nispeti (%20 + %12,5 + %1 =) % 33,5 olacaktır. İşyerinin

aynı zamanda 5 (beş) puanlık işveren hissesi prim indiriminden de zaten faydalandığı dikkate alındığında; işyerinde **01.10.2009** tarihinden itibaren (işsizlik ödeneği almakta olan) 1 sigortalının işe başlatılması ve bu sigortalının işe başlama tarihinden önceki son 6 (altı) ayda SGK ya bildirilmiş olan aylık ortalama sigortalı sayısına ilâve istihdam olması halinde (diğer şartların da mevcut olması kaydıyla) bu sigortalı ile işverenin kalan işsizlik ödeneği süresince yararlanacağı desteğin aylık tutarı:

$693,00 \times (\% 33,5 - \% 5 = \%28,5) = 197,50 \text{ TL}$ olacak olup, bu tutar her ay İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacaktır. Oysa bu kişinin yeni işine başlamadan önce Fon ' dan aldığı işsizlik ödeneğinin aylık (asgari) tutarının ($693,00 \times \% 40 =$) **277,20 TL** olduğu da dikkate alındığında, **bu teşvik uygulamasından 3 (üç) tarafında menfaati olacağı açıkça görülmektedir:**

İşsizlik ödeneği alan sigortalının ilâve istihdam olarak yeniden çalışmaya başlaması halinde İşsizlik Sigortası Fonu bu kişiye, işe başladığı tarihle hak edilen işsizlik ödeneğinin sona erme tarihi olarak belirlenmiş olan tarih arasındaki her ay da **277,20 TL** işsizlik ödeneği ödemek yerine SGK ya her ay **197,50 TL** ödeyecektir.

İşsizlik ödeneği alan sigortalı da bu teşvik uygulaması sayesinde işsizlikten kurtulması da biryana, kalan işsizlik ödeneği süresince çalışması karşılığı ücretlerini aylık asgari ücretin %14'ü tutarında ($693,00 \times \% 14 =$) **97,02 TL** daha fazla alacaktır. Çünkü bu teşvikte sigorta primlerinin sadece işveren hissesi değil, işçi hissesi de Fon tarafından karşılanacağından kalan işsizlik ödeneği süresince sigortalının eline her ay asgari ücretle çalışan normal bir sigortalıya göre **97,02 TL** daha fazla ücret geçecektir.

Aynı şekilde işverenin de kalan işsizlik ödeneği süresince asgari ücret üzerinden 1 kişi için her ay ödeyeceği $\% 33,5 - (\% 5 + \% 14) = \% 14,5$ nispetindeki ($693,00 \times \% 14,5 =$) **100,49 TL** işveren hissesi prim Fon tarafından karşılanacaktır.

2.1.3 Bu teşvikten yararlanacak olan işyerlerinde 5510 sayılı Kanun uyarınca yapılacak denetim ve kontrollerde sigortasız işçi çalıştırıldığıının tespiti halinde, prim desteğinin akıbeti?

Bundan önceki istihdam teşviklerine ilişkin yasal düzenlemelerde genelde; prim desteğinden yararlanan işyerlerinde 5510 sayılı Kanun gereğince yapılan denetim ve kontrollerde kaçak/sigortasız işçi çalıştırdığı tespit edilen işyerinin tespit tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süreyle prim desteğinden yararlanmasının durdurulması öngörülmüştür. Oysa teşvik edilen yatırımlara bağlı olarak gerçekleştirilen istihdama ilişkin teşvik de olduğu gibi bu teşvikle ilgili beşinci fıkra hükmünde de **işsizlik ödeneği almakta olan sigortalıları ilâve istihdam olarak işe almak suretiyle prim desteğinden yararlanan işyerlerinde 5510 sayılı Kanun gereğince yapılan denetim ve kontroller sonucunda, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak (Kuruma) bildirmediği tespit edilen işyeri hakkında ne gibi bir işlem yapılacağına ya da müeyyide uygulanacağına dair hiçbir öngörü bulunmamaktadır?**

2.2 İşsizlik ödeneği almayan kişilerin ilâve istihdam olarak işe alınması halinde de 6 (altı) ay süresince, asgari ücret üzerinden hesaplanan sigorta primlerine ait işveren hissesinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

5921 Sayılı Kanunla, istihdamı teşvik amacıyla getirilen destek unsuru sadece “işsizlik ödeneği alan sigortalıların ilâve istihdam olarak işe alınmaları halinde” uygulanacak olan destek unsurundan ibaret değildir. Anılan Kanunla, işsiz olmasına rağmen prim ödeme gün sayısının yetersizliği veya daha önce hiçbir işte çalışmamış olması vb. nedenlerle hak kazanamadığı için **işsizlik ödeneği al(a)mayan** kişilerin de ilâve istihdam olarak işe alınmaları halinde, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak olan sigorta primlerinin işveren hissesine ait tutarı **6 (altı) ay süresince** İşsizlik Sigortası Fon’undan karşılanacaktır.

5921 Sayılı Kanunun 2 nci maddesiyle 4447 sayılı Kanuna eklenmiş bulunan GEÇİCİ MADDE – 9 hükmünün birinci fıkrasında aynen, “**2009 yılının Nisan ayına ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalı sayısına ilâve olarak, 31.12.2009 tarihine kadar, işe alınma tarihinden önceki üç aylık dönem içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışındaki kişilerden olmak kaydıyla işe alınan ve fiilen çalıştırılanlar için, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hissesine ait tutarı altı ay boyunca İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Bu madde kapsamında işe almaya ilişkin 31.12.2009 tarihini 30.06.2010 tarihine kadar, primlerin Fondan karşılanma süresini ise altı ay kadar daha uzatmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.” Denilmek suretiyle işverenlere ikinci bir destek unsuru sağlanmış bulunmaktadır.**

2.2.1 İşsizlik ödeneği al(a)mayan (normal işsiz) kişileri ilâve istihdam olarak işe alan işyerlerinin bu destek unsurundan yararlanabilmesi için işverenlerin uyması gereken şartlar

5921 Sayılı Kanunla 4447 sayılı Kanuna eklenmiş bulunan GEÇİCİ MADDE 9 - hükmünde ikinci, üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkralar ve bentlerindeki düzenlemelere göre:

2.2.1.1 İşe alınan personelin 2009 Nisan ayında SGK ya bildirilmiş olan sigortalı sayısına ilâve olarak işe alınmış olması ve işe alındığı tarihten önceki son 3 (üç) aylık dönemde de işsiz olması gerekmektedir.

İşe yeni alınacak olan personelden dolayı bu teşvikten yararlanabilmek için personelin, o işyerinden Kuruma 2009 Nisan ayı için verilmiş olan prim ve hizmet belgesinde bildirilmiş olan sigortalı sayısına **ilâve olarak işe alınması** gerektiği gibi “personelin işe alınma tarihinden önceki 3 (üç) aylık dönemde de Kuruma ülke çapındaki tüm işyerlerinden verilmiş olan prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışındaki kişilerden olması” gerekmektedir. Bir başka anlatımla, personelin işe alınma tarihinden önceki üç aylık dönemde **işsiz olması** yani hiçbir işyerinde çalışmamış olması gerekmektedir. (Ülkemiz gerçeği olduğundan, işe alınan kişinin kaçak/sigortasız olarak çalıştırılmış olması halinin de bu şarta uyacağının belirtilmesinde ve yine Kanunda lâfzen belirtilmemesine rağmen işsiz kişinin Fon’dan işsizlik ödeneği alıyor olmaması gerektiğinin de hatırlatılmasında fayda mülâhaza olunmaktadır.)

Örneğin, işyerinden 2009 Nisan ayı için Kuruma verilen prim ve hizmet belgesinde bildirilmiş olan sigortalı sayısının 25 kişi olduğunu, 2009 Ağustos ayına ait prim ve hizmet belgesindeki sigortalı sayısının ise 24 kişi olduğunu farz edecek olursak bu işyerinde Eylül ayının muhtelif günlerinde 5 (beş) işsiz işe başlatılması halinde; işe alınan ilk kişi (yani 25 inci kişi) Nisan ayındaki sigortalı sayısına ilâve istihdam olmadığı için bu kişiden dolayı teşvikten yararlanılamayacaktır! Bu kişiden sonra işbaşı yaptırılan diğer 4 (dört) kişi ise Nisan ayındaki

sigortalı sayısına ilâve olarak işe alınmış olduklarından (diğer şartlarında mevcudiyeti kaydıyla) bu kişilerden dolayı, teşvikten yararlanılacaktır.

2.2.1.2 İlâve istihdam olarak bildirilen kişilerden dolayı bu destekten yararlanılabilişmesi için kişilerin işyerinde fiilen çalışması şarttır.

2.2.1.3 Bu destek unsurundan yararlanacak olan işyerlerinin çalıştırdıkları (tüm) sigortalılarla ilgili aylık prim ve hizmet belgelerini SGK ya yasal sürelerinde vermesi ve destek kapsamına girmeyen (işçi ve işveren hissesi) primlerin de yine yasal süresi içerisinde ödenmesi gerekmektedir.

İşverenlerin çalıştırdıkları (tüm) sigortalılarla ilgili olarak 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süreleri içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermesi ve sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Fon tarafından karşılanmayan işveren hissesi prim tutarlarını (ve şayet varsa prime esas kazanç alt sınırının üzerindeki fark matraha ait primler ve de işsizlik sigortası primleri dahil) ödemiş olması şarttır. Bu primlerin geç ödenmesi halinde İşsizlik Sigortası Fon'undan Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılacak ödemenin de gecikmesinden kaynaklanan gecikme zammı, işverenden tahsil edilecektir.

2.2.1.4 Mevcut ve faaliyette bulunan işyerlerinin devredilmesi, birleşmesi, bölünmesi veya nevi değiştirilmesi gibi haller yeni işe başlama olarak değerlendirilmeyecek ve mevcut işyerlerinin kapatılarak; değişik bir ad veya unvan ya da bir iş birimi olarak aynı faaliyette açılması veya çalışan sigortalıların bütün olarak devredilmesi halinde, bu işyerleri hakkında teşvik uygulanmayacaktır.

2.2.1.5 Yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi ek bir kapasite ve istihdam artışına neden olmayan, sadece teşviklerden yararlanmak amacıyla yapılan işlemler hakkında da teşvik uygulanmayacaktır.

2.2.1.6 Bu teşvik hükümlerinden ihale konusu hizmet alımları ve yapımı işlerini yürüten işyerleri yararlanamayacaktır!

2.2.1.7 Bu teşvikten, 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait (kamu) işyerlerinde çalışmaya başlayanlardan dolayı yararlanılamayacaktır.

2.2.1.8 5510 Sayılı Kanuna göre sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışanlarla yurt dışında çalışan sigortalılardan dolayı da bu teşvikten yararlanılamayacaktır!

2.2.1.9 Diğer ilgili mevzuat uyarınca teşvikten yararlanmakta olan işverenler bu teşvikten; aynı dönem için ve mükerrer olarak bu destek unsurundan yararlanamayacaktır! Bu durumda işverenlerin tercihleri dikkate alınmak suretiyle uygulama, destek unsurlarından sadece biriyle sınırlı olarak yapılacaktır.

2.2.1.10 İşsizlik Sigortası Fon'undan karşılanan (işveren hissesi) prim tutarları, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.

2.2.2 Bu teşvikten yararlanan işyerlerinde 5510 sayılı Kanun uyarınca yapılacak kontrol ve denetimlerde sigortasız işçi çalıştırıldığıının tespiti halinde teşvikten yararlanma hakkı kaybedilecektir!

Hatırlanacak olunursa bundan önceki istihdam teşviklerinde; işyerinde yapılan denetim ve kontrollerde kaçak/sigortasız işçi çalıştırıldığıının tespiti halinde (genelde) o işyerinin teşvik(ler)den yararlanması 1 (bir) yıl süre ile durdurulmakta idi. Oysa 5921 sayılı Kanunun

“İşsizlik ödeneği alanların ilâve istihdam olarak işe alınmaları dolayısıyla yararlanılacak olan prim desteği” ile ilgili düzenlemelerin yapıldığı 1 inci maddesinde ki düzenlemede “destekten yararlanan işyerlerinde 5510 sayılı Kanun uyarınca yapılan kontrol ve denetimler sonucunda çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği tespit edilen işyeri hakkında” nasıl bir müeyyide uygulanacağına dair hiçbir hüküm bulunmamasına ya da bu konuda düzenleme yapılmamasına karşılık, aynı Kanununun 2 nci maddesinde “İşsizlik ödeneği al(a)mayan işsiz kişilerin ilâve istihdam olarak işe alması halinde yararlanılacak prim desteği” ne ilişkin GEÇİCİ MADDE 9 ‘un 3 üncü fıkrasının (ç) bendindeki düzenlemede, **Bu madde hükümleri “5510 sayılı Kanun gereğince yapılan kontrol ve denetimler sonucunda çalıştırdığı kişileri) sigortalı olarak bildirmedeği tespit edilen işyerleri hakkında, tespit yapılan aydan başlanmak suretiyle uygulanmaz”** denilmek suretiyle, destekten yararlanan işyerinde sigortasız işçi çalıştırıldığı tespit edildiğinde prim desteğinden yararlanma hakkının kaybedileceği açıkça ifade edilmiştir!

2.2.3 Prim Desteğinin Yürürlüğe Girmesi ve Süre uzatımı

Resmi Gazetede yayımlandığı **18.08.2009** tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş bulunan **bu teşvikin 31.12.2009 olan bitim tarihini 30.06.2010** tarihine kadar primlerin Fon’dan karşılanma süresini de **altı aya kadar daha** uzatmaya Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır.

3- İstihdamla ilgili bundan önceki teşviklerin uygulanması devam etmektedir

Sirkülerimizin başında da değinildiği gibi istihdamla ilgili bundan önceki teşviklerin uygulanmasına devam edilmektedir.

Halen yürürlükte bulunan “18 yaşından büyük 29 yaşından küçük erkek personel ile 18 yaşından büyük kadın personelin ilâve istihdam olarak işe alınmalarıyla ilgili (kademeli) prim desteğinin süresi Bakanlar Kurulunca 1 (bir) yıl uzatılmış olduğundan, bu yaşlardaki personelin **30.06.2010 tarihine kadar** ilâve istihdam olarak işe alınması ve diğer şartlarında mevcudiyeti kaydıyla, ilgili personele ait prim desteğinden 5 (beş) yıl süreyle – kademeli olarak yararlanılmasına devam edilecektir.

Ayrıca işverenlerin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları priminden 5 (beş) puanlık kısmına isabet eden tutarın Hazinece karşılanması şeklindeki prim desteğinin uygulanmasına da devam edilmektedir. Esasen bu destek unsurunda süre yönünden bir tahdit bulunmamaktadır. İşverenlerin SGK ya prim, gecikme zammı, gecikme cezası ve idarî para cezası yönünden borçlarının bulunmaması, aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma yasal süreleri içinde verilmesi ve tahakkuk eden sigorta primlerinin Hazinece karşılanmayan kısımlarının da yasal süreleri içinde ödenmesi ve de işyerinde 5510 sayılı Kanun gereği yapılan kontrol ve denetimler sonucunda sigortasız (kaçak) işçi çalıştırıldığına dair bir tespit yapılmadığı sürece malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesindeki 5 (beş) puanlık indirim desteğinden yararlanılmasına devam edilecektir.

Bilgi ve gereği rica olunur.

