

SİRKÜ : 2008/24
Konu : 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel
Sağlık Sigortası Kanununa İlişkin Bazı Düzenlemeler (2)

KAYSERİ
13.11.2008

Muhasebe, Personel Müdürlükleri'ne

16.06.2006 tarih ve 26200 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ve yürürlük tarihi muhtelif kereler ertelendikten sonra genel olarak **01.10.2008** tarihinde yürürlüğe giren 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile sosyal güvenlik kurumları tek çatı altında birleştirilmiştir. Bundan önceki sirkülerimizde 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılığın başlangıcı, sona ermesi, bunların çalışması ve prime esas kazançlarına ilişkin aylık prime ve hizmet belgelerinin Kuruma verilmesi, primlerin ödenmesi, işyerlerinin Kurumda tescili, belgelerin verilmemesi veya geç verilmesi halinde uygulanacak idari para cezalarına ilişkin yasal düzenlemeler açıklanmış olup bu sirkülerimizde ise; 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların,

Sigorta Primine Esas Kazanç Tutarları, Prime Tabi Olan ve Olmayan Ödemelerle Prim Oranları

hakkında bilgiler verilmesi amaçlanmıştır. Aşağıda verilen bilgiler, 01.10.2008 tarihinden önceki dönemde 506 sayılı SSK Kanuna tabi olan ve bundan sonra 5510 sayılı Kanuna göre 4/a sigortalısı sayılacak olan sigortalılara uygulanacak genel hükümleri ihtiva etmekte olup, bu düzenlemelerle ilgili olarak 28.08.2008 tarih ve 26981 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sosyal Sigortalar İşlemler Yönetmeliği ve 28.09.2008 tarih ve 27011 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Prime Esas Kazançlar Hakkında Tebliğ ve 29.09.2008 tarih ve 27012 (2. Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kısa Vadeli Sigorta Kolları Prim Tarifesi hakkında 2008/14173 sayılı BKK'ında detaylı açıklamalar yapılmıştır.

1- Prime Esas Kazançlar

5510 Sayılı Kanunun 3. maddesinin 12. bendindeki düzenlemede; Kanunun 4/a bendi kapsamında sigortalı sayılanlara saatlik, günlük, haftalık, aylık veya yıllık olarak para ile ödenen ve süreklilik niteliği taşıyan ödemelerin brüt tutarı **ücret** olarak tanımlanmış olup, Prime Esas Kazançlar Hakkındaki Tebliğin 2. maddesindeki düzenlemelerde ise; fazla mesai ücreti, çalışılmadan hak edilen (hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil ile yıllık izin) ücretleri, hazırlama tamamlama ve temizleme işleri için ödenen artırımlı ücretlerde **ücret ve ücret niteliğinde** kazanç olarak sayılmışlardır.

5510 sayılı Kanunun 80. maddesinde, Kanunun 4/a bendi kapsamında sigortalı sayılanların prime esas kazanç tutarlarının hesabında; hizmet karşılığı hak edilen ücretler ile prim, ikramiye ve bu nitelikteki istihkaktan o ay içinde yapılan ödemelerin ve işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine yapılan ödemelerin, idare veya yargı mercilerince verilen karar gereğince yukarıda belirtilen kazançlar niteliğinde olmak üzere sigortalılara o ay içinde yapılan ödemelerin brüt toplamının esas alınacağı belirtilmiştir.

Yürürlükten kalkan 506 Sayılı Kanundan farklı olarak yeni düzenlemelerde prime esas kazanç tutarının tespitinde hizmet karşılığı olarak esas alınan zaman birimine göre hesap edilerek hak edilen ve süreklilik arz eden ödemeler ücret olarak değerlendirilmiş, Kanunda ayrıca, ücret haricinde yapılan ödemelerden **diğer ödemeler** diye bahsedilmesine karşılık diğer ödemelerin açıkça tanımı yapılmamıştır.

Kanunun 80. maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde ayrıca, "**Diğer kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar Bu Kanunun uygulanmasında dikkate alınmaz**" denilmektedir. Buna göre aylık sigorta primine esas kazancın tespitinde aşağıda belirtilen şekilde işlem yapılması gerekmektedir.

1.1- Ücret ve Ücret Niteliğindeki Kazançların Prime Tabi Tutulması

Ücret ve ücret sayılan kazançların, ödenip ödenmediğine veya ne zaman ödendiğine bakılmaksızın, hak edildiği ayın prime esas kazancına dahil edilmek suretiyle prime tabi tutulması gerekmektedir.

Buna göre sigortalıların yıllık izinlerini fiilen kullanmaları halinde hak ettikleri yıllık izin ücretinin iznin kullanıldığı aya ait kazanca ilâve edilerek prime tabi tutulacak, buna karşılık hak kazanıp da kullanmadıkları yıllık izin sürelerine ait ücretlerin hizmet akdinin feshi sırasında ödenmesi halinde ise akdin feshedildiği ayın kazancına dahil edilerek prime tabi tutulacaktır.

Toplu iş sözleşmeleri uyarınca veya diğer nedenlerle çalışanlara geriye yönelik olarak **ücret farkı** ödenmesine karar verilmesi halinde, sözkonusu ücret farkları ilişkin oldukları ayların, bir aydan fazla istirahat alan sigortalılara Kurumca ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinin yanı sıra işverenlerce de toplu iş sözleşmelerine dayanılarak istirahatlı bulunan süre için ayrıca ücret ödenmesi durumunda da bu ücretler istirahatlı bulunulan ayların kazancına dahil edilerek prime tabi tutulacaktır. Her iki durumda da ilgili aylara (prime esas kazanç üst sınırının da dikkate alınması suretiyle) ek nitelikte prim ve hizmet belgesi düzenlenecektir.

1.2- Diğer Ödemelerin Prime Tabi Tutulması

5510 sayılı Kanunda ücret ve ücret niteliğindeki kazançların tanımı yapılmışken, ücret ve ücret dışında sayılan diğer ödemelerin tanımı yapılmamıştır. Ancak, saatlik, günlük, haftalık, aylık veya yıllık olarak belirlenen ve süreklilik niteliği taşıyan ödemelerin ücret olarak tanımlanması sebebiyle, bu tanımlamaya girmeyen **prim, ikramiye vb. adlarla yapılan ödemelerin** prime esas kazanç tespitinde **diğer ödeme** olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

Ücret ve ücret sayılan ödemeler dışındaki **diğer ödemelerin ödendikleri ayın prime esas kazanç tutarına dahil edilmek suretiyle prime tabi tutulması gerekmektedir.** Bu uygulamada normal ücretle ona ilâve edilerek prime tabi tutulacak olan diğer ödemelerin (toplam) tutarının aylık prime esas kazanç üst sınırını aşması halinde, diğer ödemelerin üst sınırı aşan kısmının ödemenin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanarak (en fazla) iki ayı geçmemek üzere takip eden ayların prime esas kazançlarına ilâve edilerek primi tabi tutulması gerekmektedir. Buna rağmen, takip eden iki ayda da üst sınırı aşması nedeniyle halen prime tabi tutulamamış diğer ödeme bakiyesi var ise artık bu tutar prime tabi tutulmayacaktır.

Toplu iş sözleşmesine tâbi işyerlerinin işverenlerince veya kamu idareleri veya yargı mercilerince verilen kararlara istinaden, sonradan ödenen ücret dışındaki ödemelerin hizmet akdinin mevcut olmadığı veya askıda olduğu bir tarihte ödenmesi durumunda, ücret dışındaki bu ödemeler prime esas kazancın üst sınırı dikkate alınarak prime esas kazancın tâbi olduğu en son ayın kazancına dahil edilecektir.

Sigortalılara, çeşitli nedenlerle (ücretsiz izin, istirahat gibi) ay içinde çalışmasının bulunmadığı ve ücret ödenmediği aylarda prime esas kazanca dahil olacak nitelikte ücret dışında bir ödeme yapılması halinde, ücret dışındaki bu ödemeler, ödemenin yapıldığı ayda sigortalının prim ödeme gün sayısının bulunmaması nedeniyle ödemenin yapıldığı tarihi takip eden iki ayı geçmemek üzere ilgili ayların prime esas kazancına dahil edilecektir. Ancak ödemenin yapıldığı tarihi takip eden iki ayda da ücret ödemesine hak kazanılmadığı durumlarda, ücret dışındaki bu ödemeler prime esas kazanca dahil edilemeyecektir.

Yürürlükten kalan 506 Sayılı Kanundan farklı olarak 5510 Sayılı Kanunda, ücret ödemelerinin hak edişlere, diğer ödemelerinde ödeme tarihine göre prime tabi tutulması, ücret hak edişleri ile birlikte diğer ödemelerin primse esas kazanç tutarını aşması halinde, diğer ödemelerin ilgili ayda prime tabi tutulmayan kısmının izleyen iki ay daha prime tabi tutulması yönündeki düzenlemelerin, aylık bordro ve bildirge uyumunu ortadan kaldırması sebebiyle uygulamada sorunlara yol açacağı görülmektedir. Prime tabi tutulacak tutarlarda hata yapılmaması ve bordro ile bildirge uyumunun sağlanması amacıyla ücret harici ödemelerin belli parçalara bölünerek çalışanlara ödenmesi ve ödendikleri tarihte bordrolara yansıtılarak prime tabi tutulması yararlı olacaktır.

1.3- Hizmet Akdinin Feshinin Geçersizliği Halinde Yapılacak Ödemelere Yapılacak İşlemler

Hizmet akdi feshedilen işçinin, işe iadesine ilişkin olarak kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının kendisine tebliğinden itibaren on iş günü içinde işe başlamak üzere başvurmuş olması kaydıyla, işe başlatılsın veya başlatılmasın bu nitelikteki işçilere çalıştırılmayan süre için ödenen en çok dört aya kadar ücret ve diğer haklar, akdin feshedildiği aydan başlanılarak ilgili ayların prime esas kazançlarına dahil edilerek işsizlik sigortası primi de dahil olmak üzere tüm sigorta kollarına ait primlere tabi tutulması gerekmektedir. Dolayısıyla bu aylar için düzenlenecek olan prim ve hizmet belgelerinin ek nitelikte olması gerekecektir.

1.4- Geriye yönelik olarak verilecek olan prim ve hizmet belgelerinin verilme ve primlerin ödenme süresi

a) Toplu iş sözleşmesi uyarınca geriye yönelik olarak ödenmesine karar verilen ücret farklarına ilişkin ek nitelikteki prim ve hizmet belgelerinin toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihi,

b) Bir aydan fazla istirahat alan sigortalılara Kurumca ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinin yanı sıra istirahatlolu süre için işverenlerince TİS ne dayanılarak ücret ödenmesi halinde, bu ücretlere ilişkin ek nitelikteki prim ve hizmet belgelerinin istirahat süresinin sona erdiği tarihi,

c) Hizmet akdinin feshinin geçersizliğine ilişkin iş mahkemesi veya özel hakem kararının sigortalıya tebliğ edildiği tarihi takip eden 10 (on) iş günü içinde işbaşı yapmak için başvuruda bulunan işçi en geç 1 (bir) ay içinde göreve başlatılsın veya başlatılmasın, fesih tarihini takip eden en fazla 4 (dört) ay için ödenen ücretlere ilişkin ek nitelikteki prim ve hizmet belgelerinin ise kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının işçiye tebliğ edildiği tarihi izleyen onuncu iş gününü,

takip eden ayın 23 'ünü geçmemek üzere (takip eden ayın 23 üncü gününün tatil gününe rastlaması halinde ise tatili takip eden ilk iş gününde) Kuruma gönderilmesi ve primlerinde aynı süre içinde ödenmesi kaydıyla, SGK tarafından ek belgelerden dolayı idari para cezası uygulanmayacak ve primler için de gecikme cezası ve gecikme zammı istenilmeyecektir.

2- Prime Tabi Olan ve Olmayan Ödemeler

2.1- Prime Tabi Olan Ödemeler

5510 sayılı Kanununun 80. maddesinde, kanunun 4/a bendi kapsamında sigortalı sayılanların prime esas kazanç tutarlarının tespitinde; hizmet karşılığı hak edilen ücretler ile ücret dışı (prim, ikramiye, özel sağlık ve bireysel emeklilik gibi) ödemelerin, idare veya yargı mercilerince verilen karar gereğince (ücret ile ücret dışı ödeme) yapılan ödemelerin brüt toplamının sigorta primine esas kazancın tespitinde dikkate alınacağı, 80. maddenin (b) bendinde **belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın, tüm ödemelerin prime tabi tutulacağı** ve diğer kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnaların bu Kanunun uygulanmasında dikkate alınmayacağı, belirtilmiştir.

5510 Sayılı Kanununun 80. Maddesinin (b) bendinde belirtilen prime tabi tutulmayacak kazançlar aşağıda belirtilmiş olup, bunların haricinde her ne adla olursa olsun yapılan ödemelerin prime tabi tutulması gerekmektedir.

2.2- Tamamı Prime Tabi Olmayan Ücretler

5510 Sayılı Kanununun 80. maddesinin (b) bendinde aynı yardımlar ve ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, seyyar görev tazminatı, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme, keşif ücreti, ihbar ve kasa tazminatlarının prime esas kazanç tutarının tespitinde dikkate alınmayacağı belirtilmiştir. Bu kazanç tutarlarının tamamının prime esas kazanç tutarına dahil edilmemesi gerekmekte olup, aynı yardımların ayın olarak değil de sigortalılara nakden ödenmesi halinde prime tabi tutulması gerekmektedir. Sigorta primine tabi olmayan ödemelerle ilgili kanıtlayıcı vesikaların, gerektiğinde ibraz edilmek üzere muhafazası gerekmektedir.

2.3- Prime Esas Kazanç Tutarında Kısmen Dikkate Alınmayacak Ödemeler

5510 Sayılı Kanununun 80. maddesinin (b) bendinde, Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları ile işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı paylarının prime esas kazanç tutarının tespitinde dikkate alınmayacağı belirtilmiş olup, bunlarla ilgili olarak 28.09.2008 tarih ve 27011 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Prime Esas Kazançlar Hakkında Tebliğde yapılan açıklamalar çerçevesinde uygulama aşağıdaki şekilde yapılacaktır.

Prime Tabi Tutulmayacak Kazanç	Primden İstisna Kısım	01.10.2008-31.12.2008 Döneminde Uygulanacak Tutar
Yemek Parası	Günlük Asgari Ücretin % 6'sı	1,28 YTL.
Çocuk Zammı	İki Çocuk İçin, Çocuk Başına, Aylık Asgari Ücretin %2'si	12,77 YTL.
Aile Zammı	Aylık Asgari Ücretin %10'u	63,87 YTL.
İşverenler Tarafından Sigortalı Adına Ödenen Özel Sağlık Sigortası Primi ve Bireysel Emeklilik Katkı Payları Toplamı	Aylık Asgari Ücretin % 30'u	191,61 YTL.

Sigortalılara yemek parası adı altında yapılan ödemelerde istisna, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi şartıyla uygulanacak olup, sigortalılara ay içinde yemek parası olarak nakit ödeme yapılmaksızın, çalıştıkları işyerinin dışında yemek üretimi yapan başka firma veya şahıslar tarafından (örneğin yemek kuponu karşılığında) gerek işyerinde, gerekse işyerinin dışında yemek verilmesi halinde, işverenlerce bu firma veya şahıslara fatura karşılığında yemek bedeli olarak ödenen fatura bedelleri prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Çocuk zammı ödemelerine, sigortalının çocuğunun 18 yaşını doldurmamış olması, sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı sayılmaması, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olması ve evli olmaması gerekmektedir. Yaş sınırlaması lise ve dengi öğrenim kurumlarında öğrenim görmesi halinde 20 yaş, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaş olarak uygulanacaktır.

Aile zammı ödemelerinde ise prime esas kazanç tutarının tespitinde istisna uygulanabilmesi için sigortalının eşinin 5510 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması veya Kurumdan gelir veya aylık almaması gerekmektedir.

İşveren tarafından sigortalı için her ay sadece özel sağlık sigortası primi ödenmekte yahut da sadece bireysel emeklilik katkı payı ödenmekte ise; her ay ödenen prim tutarının brütünün, aylık asgari ücretin brüt tutarının %30 una tekabül eden kısmından sigorta primi kesilmeyecektir. Ama işveren tarafından sigortalı için her ay hem özel sağlık sigortasına prim ödenmekte ve hem de bireysel emeklilik sistemine katkı payı ödenmekte ise bu takdirde; bunların aylık brüt toplamlarının aylık asgari ücretin %30 una tekabül eden kısmından sigorta primi kesilmeyecektir. Bu durumu örneklerle açıklamak gerekirse;

İşveren tarafından sigortalı için her ay özel sağlık sigortası primi ödendiği ve bu primin brüt tutarının da 200,00 YTL. olduğu farz edilecek olunursa, günümüzdeki aylık asgari ücretin brüt tutarının (638,70 x %30 =) 191,61 YTL istisna tutarı olacağından özel sağlık sigortası priminin brüt (200,00 – 191,61 =) 8,39 YTL. lik tutarı, sigortalının aylık sigorta primine esas kazancına ilâve edilerek prime tabi tutulacaktır. İşveren tarafından sigortalı için sadece bireysel emeklilik katkı payı ödendiği ve aylık ödemelerin brüt tutarının da 100,00 YTL olduğunu farz edecek olursak; yukarıdaki hesaplamada görüldüğü gibi ödenen katkı payı istisna tutarının altında olduğundan aylık prime esas kazanç hesabında dikkate alınmayacaktır. Ama işveren tarafından sigortalı için her ay hem özel sağlık sigortası primi ve hem de bireysel emeklilik katkı payı ödenmekte ise bu takdirde yukarıdaki tutarlara göre bunların toplam brüt tutarı (200,00 + 100,00 =) 300,00 YTL. nin 191,61 YTL. sinden prim kesilmeyecek ve kalan (300,00 – 191,61 =) 108,39 YTL. si sigortalının aylık sigorta primine esas kazancına ilâve edilerek prime tabi tutulacaktır.

2.4- Prime Esas Kazanç Alt ve Üst Sınırları

5510 Sayılı Kanununun 82. maddesinde alınacak prim esas kazanç tutarı alt sınırının, asgarî ücretin otuzda biri, üst sınırın ise günlük kazanç alt sınırının 6,5 katı olduğu belirtilmiştir. Günlük kazançları yukarıdaki alt sınırın altında olan sigortalıların günlük kazançları alt sınır üzerinden, günlük kazançları üst sınırdan fazla olan sigortalıların günlük kazançları da üst sınır üzerinden hesaplanır. Alt sınırın altında olan kazançların alt sınır ile arasındaki farka ait sigorta primlerinin tümü işverence ödenecektir.

3- Prim Oranları

5510 Sayılı Kanunda sosyal sigortalar;

- Kısa vadeli sigorta kolları (iş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortası),
- Uzun vadeli sigorta kolları (malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortası)
- Genel sağlık sigortası olarak tanımlanmış olup,

Kanununun 4/a bendi kapsamında sigortalı sayılanların prim oranları 81. maddede aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Sigorta Kolları	Prim Oranları (%)		
	İşçi	İşveren	Toplam
Malûllük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları (*)	9,0	11,0	20,0
Kısa Vadeli Sigortalar	---	1-6,5	1-6,5
Genel Sağlık Sigortası Primi	5,0	7,5	12,5
Toplam	14,0	19,5-25,0	33,5-39,0
Sosyal Güvenlik Destekleme Primi (**)	7,5	22,5+1-6,5	31,0-36,5

(*) 01.10.2008 tarihinden itibaren malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları işveren hissesinin (5) puanlık kısmı Hazinece karşılanacaktır.

(**) 01.10.2008 tarihinden önce sigortalı olanlardan bu tarihten sonra emekli olanlar ile bu tarihten önce sosyal güvenlik destekleme primine tabi olarak çalışanlar için uygulanacaktır.

3.1- Kısa Vadeli Sigorta Primi Oranları

5510 Sayılı Kanununun 81 ve 83. maddesindeki düzenlemeler uyarınca kısa vadeli sigorta kollarına uygulanacak tehlike derecelerini ihtiva eden "Kısa Vadeli Sigorta Kolları Prim Tarifesi" hakkında 29.09.2008 tarih ve 27012 (2. Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede 2008/14173 sayılı BKK yayımlanmış olup, söz konusu Karar ile 01.10.2008 tarihinden itibaren kısa vadeli sigorta prim oranları yapılan işin iş kazası ve meslek hastalığı bakımından gösterdiği tehlikenin ağırlığına göre tamamı işverence karşılanmak üzere %1 ile %6,5 oranları arasında belirlenmiştir.

Her tehlike sınıfı alt, normal ve üst derece olmak üzere üç tehlike derecesine ayrılmış olup, Kurum, her yıl yapacağı hesaplamalar ile dereceleme hesabının yapıldığı yıldan **önceki 3 takvim yılı içinde aynı işkolunda kırkbin ve daha fazla gün için sigorta primi tahakkuk ettirmiş** olan işyerlerini, bu süre içinde meydana gelen iş kazalarını vb. unsurları gözetenerek derecelemeye tabi tutarak, bu işyerlerinin girecekleri tehlike derecelerini belirleyecektir.

Üst derece prim oranı dahil olduğu tehlike sınıfının normal yüzdellik prim oranından 0,2 puan daha yüksek, alt derece prim oranı normal yüzdellik prim oranından 0,2 puan daha düşük uygulanacaktır. Ancak, derecelendirme işlemleri sonrası uygulanacak olan oranlar, alt (%1) ve üst derece prim oranları (%6,5) ile sınırlı olup, bu oranların altında ve üstünde oran uygulanmayacaktır. 3 yıllık süre için **kırkbin gün sigorta primi tahakkuk ettirmemiş olan işyerlerinin ise dahil buldukları işkolunun normal prim oranı üzerinden prim ödemeleri gerekmektedir.**

01.10.2008 tarihinden önce 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu kapsamına alınmış olan işyerleri için uygulanmakta olan iş kazası ve meslek hastalıkları sigortaları prim oranı 01.10.2008 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 0,5 puan düşürülerek uygulanacak olup, 506 sayılı Kanuna göre tescil edilen işyerlerinin mevcut işkolu kodları, işverenlerin elektronik veya kâğıt ortamında

yapacakları beyana istinaden, Kurumca gerek görülen haller hariç olmak üzere, ayrıca tebligat yapılmaksızın bu tarifedeki uygun işkolu kodlarına dönüştürülür.

Aynı işveren tarafından, aynı işyerinde yürütülen ve mahiyetleri bakımından ayrı özellikler gösteren ve farklı tehlike sınıflarına dahil olan bütün işler, işyerinde en yüksek tehlike sınıfına giren işin prim oranına tabi tutulacak olup, tarife eki listede gösterilmeyen işler, mahiyetleri ve iş kazası ile meslek hastalığı tehlikesinin ağırlığı gözönünde bulundurulmak suretiyle kendisine en yakın işkolunun dahil olduğu prim oranına tabi olacaktır.

3.2- Sosyal Güvenlik Destekleme Primine Tabi Olanlar

5510 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 01.10.2008 tarihinden sonra ilk defa sigortalı olacak olan kişiler (yıllar sonra) emekli olduklarında, aylıkları kesilmeden sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle çalışamayacaklardır. Çalışmaya başladıkları takdirde ise emekli aylıkları kesilecek ve tekrar bütün sigorta kollarına tabi olarak prim ödeyeceklerdir.

Kanunun yürürlüğe girdiği 01.10.2008 tarihinden önceki dönemde sigortalı olan ve halen çalışmakta olan kişiler ileride emekli olduklarında, aylıklarının kesilmemesi hususunda Kurumdan talepte bulunmaları kaydıyla, SGDP ödeyerek tekrar çalışabileceklerdir. 01.10.2008 tarihinden önce emekli olmasına rağmen emekli maaşıyla yetinerek bir işte çalışmayan kişilerinde ileride SGDP ödeyerek tekrar çalışmaları mümkün olacak ve tahmin olunacağı üzere halen SGDP ödeyerek çalışmakta olan emeklilerde bu çalışmalarını sürdürebileceklerdir. Sonuç itibarıyla **sigortalılığı 01.10.2008 tarihinden önce başlayanlar hakkında, sosyal güvenlik destek primine tabi olma bakımından bu Kanunla yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerinin uygulanmasına devam edileceğinden** Kanunun 4/a bendi kapsamında sigortalı olanlar için sosyal güvenlik destek primi oranı %30+Kısa Vadeli Sigorta primi oranı (%31 ile %36,5 oranında değişmek üzere) olarak uygulanacaktır. %30 oranının dörtte üçü (%22,5) ile kısa vadeli sigorta primi (%1-6,5) işveren hissesi, % 30 oranının dörtte biri (%7,5) sigortalı hissesi olarak uygulanacaktır.

Bilgi ve gereği rica olunur.

