

SİRKÜ : 2008/05
Konu : 2008 Yılı Asgari Ücret Tutarları ile Bu Konu
ile İlgili Diğer Değişiklikler

KAYSERİ
21.01.2008

Muhasebe, Personel Müdürlükleri'ne

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 2008 yılı için belirlemiş olduğu günlük asgari ücret tutarları 29.12.2007 tarih ve 26741 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olup, aşağıda 2008 yılı başından itibaren yürürlüğe giren

- 2008 Yılında Uygulanacak Asgari Ücret Tutarları
- Asgari Ücrete Dayalı Aylık Ücret
- Sigorta Primine Esas Kazanç Tutarının Alt ve Üst Sınırları,
- İsteğe Bağlı Sigortalılık Prim Tutarları
- İdari Para Cezaları
- Kıdem Tazminatının Azami Tutarı
- Beyanname ve Bildirge Damga Vergisi Tutarları hakkında,

bilgiler verilmektedir.

16.06.2006 tarih ve 26200 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış bulunan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun yürürlüğü, 28.12.2007 tarih ve 26740 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2008 Yılı Merkezi Bütçe Kanununun 28. maddesi ile 01.06.2008 tarihine uzatılmış olup, bu kanuna ilişkin açıklamalarımız ayrıca yapılacaktır.

1- 01.01.2008 – 31.12.2008 Süresinde Uygulanacak Olan Asgari Ücret Tutarları

2008 yılında uygulanacak olan asgari ücret tutarları da geçen yılda olduğu gibi yine altışar aylık süreler için belirlenmiş bulunmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 27.12.2007 tarih ve 2007/1 sayılı kararıyla,

01.01.2008 – 30.06.2008 süresinde uygulanmak üzere 16 yaşını doldurmuş işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı olan asgari ücreti **20,28 YTL.** ve 16 yaşını doldurmamış işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı olan asgari ücreti ise **17,18 YTL.**,

01.07.2008 – 31.12.2008 süresinde uygulanmak üzere 16 yaşını doldurmuş işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı olan asgari ücreti **21,29 YTL.** ve 16 yaşını doldurmamış işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı olan asgari ücreti de **18,02 YTL.** olarak belirlenmiştir.

2- Asgari Ücrete Dayalı Aylık Ücret

Asgari ücret üzerinden aylık ücretle çalıştırılan personelin 1 aylık maaşının brüt tutarı, günlük asgari ücretin brüt tutarının 31 katından az olmaması gerekir

Çalıştırdığı personele asgari ücret üzerinden aylık ücret (maaş) ödeyen bazı işyerlerinde hatalı uygulama yapılmakta ve bir ayın 30 gün olduğu mülâhazasıyla, personele her ay günlük asgari ücretin brüt tutarının 30 katına tekabül eden brüt aylık üzerinden ödeme yapılmaktadır. Bu uygulamada 31 gün olan aylarda tam ay çalışmış olan personele ödenmiş olan bir günlük brüt ücret tutarı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun belirlediği bir günlük asgari ücretin altına düşmektedir. Oysa 4857 sayılı İş Kanununun 102. maddesinde, "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun belirlediği asgari ücreti işçiye ödemeyen veya noksan ödediği tespit olunan işveren veya işveren vekiline, bu durumda olan her işçi ve de her ay için (güncellenmiş tutarı) **179,00 YTL.** idarî para cezası öngörülmüştür! Ayrıca bu hatalı uygulamanın sonucu, sadece personelin ücret kaybıyla sınırlı kalmamakta kamunun da vergi ve sigorta primleri yönünden kaybına neden olduğundan aylık ücretli personelin bir aylık brüt ücretinin :

01.01.2008 – 30.06.2008 süresindeki aylarda (20,28 x 31=) **628,68 YTL.'dan**

01.07.2008 – 31.12.2008 süresindeki aylarda da (21,29 x 31=) **659,99 YTL.'dan**
az olmaması gerekmektedir.

3- Sigorta Primlerine Esas Kazanç Tutarının Alt ve Üst Sınırları

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun (5198 sayılı Kanunun 9.maddesiyle değiştirilmiş bulunan) 78.maddesinin birinci fıkrasına göre ; "Bu Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, 4857 sayılı İş Kanununun 39. maddesine göre 16 yaşından büyük işçiler için belirlenen günlük asgari ücrettir, üst sınırı ise günlük asgari ücretin 6,5 katıdır."

Anılan fıkra hükmüne göre Sosyal Sigortalar Kurumunca alınacak olan sigorta primleriyle verilecek olan ödeneklerin hesabında esas tutulacak olan kazancın;

01.01.2008 – 30.06.2008 süresindeki :

	Alt Sınırı (YTL.)	Üst Sınırı (YTL.)
Günlük brüt	20,28	131,82
Aylık brüt	608,40	3.954,60

01.07.2008 – 31.12.2008 süresindeki :

	Alt Sınırı (YTL.)	Üst Sınırı (YTL.)
Günlük brüt	21,29	138,39
Aylık brüt	638,70	4.151,70

olarak uygulanacaktır.

4- İsteğe Bağlı Sigorta Primleri

Asgari ücret tutarındaki artışlar nedeniyle SSK isteğe bağlı sigortalılarının Kuruma 2008 yılında ödeyecekleri primlerin asgari ve azami tutarları da artmış bulunmaktadır. Buna göre isteğe bağlı sigorta primi olarak ödenecek olan aylık primlerin;

01.01.2008 – 30.06.2008 Döneminde	Asgari Tutarı:	$21,29 \times 30 \times \%25 =$	152,10 YTL.
	Azami Tutarı:	$131,82 \times 30 \times \%25 =$	988,65 YTL.
01.07.2008 – 31.12.2008 Döneminde	Asgari Tutarı:	$21,29 \times 30 \times \%25 =$	159,68 YTL.
	Azami Tutarı:	$138,39 \times 30 \times \%25 =$	1.037,93 YTL.

olarak ödenecektir.

5- İdari Para Cezaları

Sosyal Sigortalar Kurumunca idari yaptırım olarak uygulanan idari para cezalarının hesabında, 4857 sayılı İş Kanununun 39. maddesi uyarınca 16 yaşından büyük işçiler için belirlenen aylık asgari ücret tutarı esas alınmakta olduğundan, 506 sayılı Kanunun 140. maddesinde belirtilen ve 01.01.2008 - 30.06.2008 tarihleri arasındaki sürede işlenecek olan fiiller için uygulanacak olan idari para cezalarının hesabında bu döneme ait aylık asgari ücret tutarı olan **608,40 YTL.** esas alınacak ve 01.07.2008 – 31.12.2008 tarihleri arasındaki sürede işlenecek olan fiiler için uygulanacak olan idari para cezalarının hesabında da bu döneme ait aylık asgari ücret tutarı olan **638,70 YTL.** esas alınacaktır.

6- Kıdem Tazminatının Azami Tutarı

1475 sayılı (eski) İş Kanununun halen uygulanmasına devam edilen 14.maddesine göre ;

İş Kanununa tabi işçilerin kıdem tazminatlarının bir yıllık tutarı, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memurunun 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçemeyeceğinden ve en yüksek devlet memuruna ödenen bir yıllık emekli ikramiyesinin miktarı da katsayı ve gösterge sistemiyle 01.01.2008 tarihinden itibaren yükselmiş olduğundan, İş Kanununa tabi işçilerin kıdem tazminatlarının bir yıllık azami tutarı da anılan tarihten itibaren yükseltilmiş olup;

01.01.2008 – 30.06.2008 süresindeki bir yıllık tutarı **azami 2.087,92 YTL.** olarak uygulanacaktır.

7- Damga Vergisi Tutarları

26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış bulunan Maliye Bakanlığının (50 seri nolu) Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliğinde de açıklandığı üzere;

488 sayılı Damga Vergisi Kanununun mükerrer 30. maddesinin birinci fıkrası hükmü gereğince, Kanuna ekli (1) sayılı tabloda yer alan ve 5281 sayılı Kanunun 7. maddesi hükmüne göre tespit edilen maktu vergiler, yeniden değerlendirme oranında (%7,2) artırılmış bulunmaktadır. 01.01.2008 tarihinden itibaren bildirme ve beyannamelere ilişkin damga vergisi tutarları aşağıdaki gibidir.

Beyannamenin Türü	Damga Vergisi Tutarı (YTL.)
SSK aylık prim (asıl ve ek nitelikteki) bildireleri	11,20
Aylık muhtasar beyannameleri	15,10
Yıllık gelir vergisi beyannameleri	22,70
Kurumlar vergisi beyannameleri	30,30
Katma değer vergisi beyannameleri	15,10
Gümrük idarelerine verilen beyannameleri	30,30

Bilgi ve gereği rica olunur.

