

Sirkü : 2007/17

Konu : İşyerlerinde çelik, demir ve tunç döküm, zehirli, boğucu, yakıcı, öldürücü ve patlayıcı gaz, asit, boya işleriyle, gaz maskesi ile çalışmayı gerektiren işlerde, patlayıcı maddeler yapılmasında ve kaynak işlerinde çalışan sigortalıların hizmetlerinin Kuruma bildirilmesine ilişkin uygulamadaki değişiklik ve bu sigortalılar için ödenecek olan malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortası priminin nispeti

KAYSERİ
27.09.2007

Muhasebe, Personel Müdürlükleri'ne

Bilindiği üzere 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun Ek Beşinci maddesinin Birinci fıkrasına 20.06.1987 tarihli 3395 sayılı Kanunun On üçüncü maddesi ile eklenen IV numaralı bent hükmü uyarınca 01.09.1987 tarihinden buyana azotlu gübre ve şeker sanayinde fabrika, atölye, havuz ve depolarla, trafo binalarında çalışanların:

- Çelik, döküm ve tunç işlerinde,
- Zehirli, boğucu, yakıcı, öldürücü ve patlayıcı gaz, asit, boya işleriyle gaz maskesi ile çalışmayı gerektiren işlerde,
- Patlayıcı maddeler yapılmasında,
- Kaynak işlerinde,

geçen çalışma sürelerine ¼ oranında **itibari hizmet süresi** verilmek suretiyle bu işlerde çalışmış bulunan sigortalılara erken emeklilik hakkı tanınmakta idi.

Ancak itibari hizmet süresinden yararlanmayı gerektiren olgunun, sanayi kolları farklı da olsa belli ağır, riskli ve sağlığa zararlı işler olduğu, bu nitelikteki işleri yapan kişilerin aynı durumda olmadıklarının ileri sürülemeyeceği ve aynı hukuksal durumda bulunanların farklı kurallara tabi tutulmasının Anayasa'nın eşitlik ilkesine yer verilen 10.maddesine aykırı olduğu gerekçesiyle söz konusu düzenlemede yer alan "Azotlu gübre ve şeker sanayinde" ibaresi, Anayasa Mahkemesinin 04.10.2006 tarih, 2002/157 Esas ve 2006/97 sayılı kararı ile iptal edilmiş ve karar 27.03.2007 tarih ve 26475 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış bulunmaktadır.

Anayasa Mahkemesinin söz konusu iptal kararının yürürlüğe girdiği 27.03.2007 tarihinden itibaren, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun Ek Beşinci maddesinin Birinci fıkrasının IV numaralı bendinin bundan sonra nasıl uygulanacağı hususu da **Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı**nın 18.08.2007 tarih ve 26617 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış bulunan Tebliğinde açıklanmış bulunmaktadır.

Tebliğe göre:

1- Anayasa Mahkemesinin bu iptal kararından sonra Kurumca; artık hizmetin geçtiği işyerinin azotlu gübre veya şeker sanayinde olup olmadığına bakılmaksızın **fabrika, atölye, havuz ve depolarla, trafo binası işyerlerinde çelik, demir ve tunç döküm, zehirli, boğucu, yakıcı, öldürücü ve patlayıcı gaz, asit, boya işleriyle, gaz maskesi ile çalışmayı gerektiren işlerde, patlayıcı maddeler yapılmasında ve kaynak işlerinde çalışmış bulunan sigortalıların bu hizmetleri 27.03.2007 tarihinden sonra itibari hizmet kapsamında değerlendirilecektir.**

2- Kanun, itibari hizmet kapsamındaki işyerleri ve işleri birlikte tanımladığından bu işlerin üretim süreci içerisinde yapılmış olması gerekmektedir. Bu nedenle fabrika, atölye, havuz ve depolarda, trafo binaları işyerlerinde kontrol vb. amaçlarla kısa süreli çalışanlarla, bu işleri fiilen yapmayıp işin yönetim görevini yapan veya bu işyerleri dışında söz konusu işleri yapan sigortalılar, itibari hizmet süresinden yararlandırılmayacaktır.

3- İşverenlerce bundan böyle itibari hizmet kapsamına giren sigortalıların aylık prim ve hizmet belgeleri ayrıca düzenlenecektir. Yasal süresinde internet ortamında Kuruma verilecek olan aylık prim ve hizmet belgeleri (yani e-bildirgeler ve eki listeler) "3" numaralı belge türü ile düzenlenecek olup **itibari hizmet kapsamındaki sigortalılar için % 9 sigortalı hissesi, % 13 işveren hissesi olmak üzere % 22 oranında malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödenecektir.** Normal sigortalılar için ödenen malüllük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi sigortalı hissesinin % 9 ve işveren hissesinin de % 11 olduğu hatırlanacak olursa, bundan böyle işverenler itibari hizmet kapsamındaki sigortalılar için her ay % 2 nispetinde daha fazla prim ödeyeceklerdir.

Anayasa Mahkemesinin söz konusu iptal kararından sonra **itibari hizmet uygulaması kapsamının çok genişleyeceği düşünülmektedir.** Çünkü ister fabrika bazında ve isterse atölye bazında olsun sanayiden sayılan işyerlerinin pek çoğunda yukarıda sayılan işlerden bir veya birkaçı mutlaka yapılmaktadır. Dolayısıyla bu işlerde istihdam edilen sigortalılar için Kuruma ayrı bir aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenip internet ortamında verilmesi gerektiğinden, bundan böyle işyerlerince Sosyal Sigortalar Kurumuna her ay 3 ayrı türde aylık prim ve hizmet belgesiyle eki listeler düzenlenip internet ortamında verilmesi gerekecektir.

Bunlar :

- a) Yukarıda sıralanan işlerin haricindeki görevlerde istihdam edilen (normal sigortalı addedilmesi gereken) personel için "1" numaralı belge türü ve eki liste,
- b) Emekli olmalarına rağmen ücret karşılığı çalışmalarını nedeniyle sosyal güvenlik destek primine tabi olan personel istihdam ediliyor ise bu kişiler için de "2" numaralı belge türü ve eki liste,
- c) Yukarıda sıralanan işlerde istihdam edilmeleri nedeniyle itibari hizmet kapsamında olması gereken personel içinde "3" numaralı belge türü ve eki listedir.

SSK uygulamalarında, işverenler Kuruma verdikleri aylık prim ve hizmet belgelerinde yazılı olan bilgileri doğrulayacak nitelikte olmak üzere kayıt ve belge düzenlemekle yükümlüdür. Bu nedenle, denetimler sırasında veya sonrasında sıkıntı yaşanmaması, idari para cezalarıyla karşılaşılmasından, yukarıda belirtilen personel gruplarına ait ücret bordroları da her bir prim ve hizmet belgesini doğrulayacak nitelikte olmak üzere her ay ayrıca düzenlenmelidir.

4- İtibari hizmet kapsamındaki sigortalıların Kuruma 27.03.2007 tarihinden Tebliğin yayımlandığı 18.08.2007 tarihine kadar ki dönemde normal sigortalı olarak bildirge edilmiş bulunan (geçmişteki) hizmetleri için uygulamanın aşağıdaki gibi yapılması gerekmektedir.

İtibari hizmet kapsamındaki kişilerin 2007 Ağustos ayındaki hizmetlerinin Kuruma bildirge edilmesi hususunda yasal süre zaten mevcut olup, bu kişilerin Ağustos ayındaki prime esas kazançlarıyla gün sayılarının Eylül ayı sonuna kadar yukarıda açıklandığı şekilde "3" numaralı belge türü ile Kuruma bildirge edilmesi gerekmektedir.

27.03.2007 – 31.07.2007 süresinde "1" numaralı belge türü ile bildirge edilmiş bulunan kazanç ve hizmetler için ise; **kâğıt ortamında iptal aylık prim ve hizmet belgeleri ve "3" numaralı belge türü ile de (aynı matrah ve gün sayılarına haiz yeniden asıl) aylık prim ve hizmet belgeleri düzenlenerek Kuruma verilmesi gerekmektedir.** Ancak bu dönem içindeki aylardan Mart ayı için Kuruma yapılmış olan bildirim sadece bir kısmı için iptal ve yeniden asıl bildirge verilmesi gerektiği gibi bu ayda fiilen 31 gün çalışmış olan sigortalıların hizmetlerinin Kuruma 30'ar gün bildirilmiş olması gerektiği de dikkate alınarak iptal ve

(yeniden) asıl olarak verilecek olan bildirgelerdeki gün sayısının tespiti hakkında fikir edinilmesi bakımından aşağıda örnekli açıklamalar yapılmıştır.

İşyerinde öteden beri çalışmakta olan ve **Mart ayında da tam ay çalışmış** olması nedeniyle prim ödeme gün sayısı Kuruma "1" numaralı belge türü ile **30 gün** olarak bildirilmiş olan bir sigortalı 28, 29, 30 ve 31 Mart günlerinde fiilen ve de itibari hizmet kapsamında çalışmış olması nedeniyle kâğıt ortamında 4 günlük hizmet ve matraha ilişkin iptal prim ve hizmet belgesi ve aynı 4 günlük hizmet ve matraha ait olmak üzere "3" numaralı belge türü ile de (yeniden asıl) aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenerek Kuruma verilmesi gerektiği düşünülmektedir.

27.03.2007 tarihinde **işe girmiş** olan sigortalı için yasal süresinde Kuruma "1" numaralı belge türü aylık prim ve hizmet belgesi ile yasal süresinde yapılmış bulunan 5 günlük hizmet ve matrah bildirimının 4 günlük kısmının itibari hizmet kapsamında değerlendirilmesi gerektiğinden 4 günlük hizmet ve matrah için kâğıt ortamında iptal bildirgesi düzenlenmesi ve yine "3" numaralı belge türü ile de aynı matrah ve 4 gün için (asıl) aylık prim ve hizmet belgesinin düzenlenerek Kuruma verilmesi gerektiği düşünülmektedir.

27.03.2007 tarihinden önce örneğin 10.03.2007 tarihinde **işe girmiş** olan bir sigortalı için Kuruma her ne kadar yasal süresinde "1" numaralı belge türü ile 22 günlük hizmet ve matrah bildirim yapılmışsa da bu kişi Mart ayının sadece son 4 gününü itibari hizmet kapsamında çalıştığından, 4 günlük hizmet ve matrahı için kâğıt ortamında iptal bildirgesi düzenlenmeli ve ayrıca "3" numaralı belge türü ile de aynı matrah ve 4 gün için (asıl) aylık prim ve hizmet belgesinin düzenlenerek Kuruma verilmesi gerektiği düşünülmektedir.

28.03.2007 tarihinde **işten ayrılmış** olan bir sigortalı içinse Kuruma yasal süresinde "1" numaralı belge türü ile 28 günlük hizmet ve matrah bildirilmiş olduğu düşünülecek olunursa; bu bildirim sadece 1 günü (28 Mart) için işlem yapılması gerektiğinden bu sigortalı için de kâğıt ortamında 1 günlük hizmet ve matraha ilişkin iptal bildirgesi düzenlenmesi ve "3" numaralı belge türü ile de yine aynı matrah ve 1 günlük hizmet için (asıl) aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenerek Kuruma verilmesi gerektiği düşünülmektedir.

Son örneğimizde ise işyerinde öteden beri çalışmakta ve Mart, Nisan ve Mayıs aylarının herbirinde de **tam ay** çalışmış ve 31.05.2007 tarihinde de **işten ayrılmış** olduğu farz edilen bir sigortalı içinde; Mart ayı için 4 günlük hizmet ve matrah, Nisan ayı için 30 günlük hizmet ve matrah ve Mayıs ayında 30 günlük hizmet ve matrah tutarları için kâğıt ortamında iptal bildirgeleri düzenlenmeli ve aynı aylar için aynı hizmet ve matrah tutarları için de ayrıca "3" numaralı belge türü ile (asıl) aylık prim ve hizmet belgeleri verilmesi gerektiği düşünülmektedir.

5- 27.03.2007 – 18.08.2007 süresinde ücretsiz izin, rapor vb. nedenlerle işyerinde fiilen çalışmamış olan sigortalılar için Kuruma zaten bildirim yapılmamış olduğundan, kâğıt ortamında iptal ve "3" numaralı belge türünde aylık prim ve hizmet belgesi verilmesine de mahal bulunmamaktadır.

Mart ayının ilk 10 gününde raporlu olan ve son 2 gününde de ücretsiz izin olarak işe gelmemiş olan sigortalı için yapılacak olan işlemde; raporlu olunan süre için (daha önce) Kuruma zaten bildirim yapılmamıştır. Kaldı ki, raporlu olunan süre 27.03.2007 tarihinden de önce olduğundan aslında bu süreye önem atfedilmemesi gerekir. Bu kişi (31 gün olan) Mart ayının yirmi yedisinden sonraki 4 günün sadece 2'sini fiilen itibari hizmet kapsamında çalışmış bulunmaktadır. Bir başka anlatımla, bu kişi için işveren tarafından yasal süresinde Kuruma bildirilmiş olan (31-12=) 19 günlük hizmet ve matrah bildiriminin sadece 2 günlük kısmı itibari hizmet kapsamında olduğundan, 2 günlük hizmet ve matrahı için kâğıt ortamında iptal bildirgesi düzenlenmeli ve ayrıca aynı gün ve matrah için "3" numaralı belge türü ile (yeniden asıl) aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenerek Kuruma verilmesi gerektiği düşünülmektedir.

Aynı durumun Nisan ayında söz konusu olduğunu farz edecek olursak bu defa yapılması gereken işlem en kısa anlatımla; (30-12=) 18 gün ve matrah tutarı için kâğıt ortamında iptal

ve yine 18 gün ve matrah tutarı için “3” numaralı belge türü ile de (asıl) aylık prim ve hizmet belgelerinin düzenlenerek Kuruma verilmesinin gerekeceği düşünülmektedir.

Ancak bilindiği üzere iş ve sosyal güvenlik mevzuatına göre işverenin, hekim raporu ile istirahatlı olan sigortalısına ücret ödeme zorunluluğu bulunmadığı gibi bu süre için Kuruma bildirim yapma zorunluluğu da bulunmamaktadır. Buna rağmen bazı işverenler, bilhassa iş kazasına uğrayan işçilerinin mağduriyetlerini hafifletmek ve bu arada kendi vicdanlarını da rahatlatmak amacıyla, sigortalısına istirahatlı olduğu sürece her ay ücretini ödemekte ve Kuruma da her ay prim ve hizmet belgesi vererek primlerini de ödemektedir. Sosyal Sigortalar Kurumunca da atıfet (yardım) kabilinden ödemeye dayandığı gerekçesiyle bu belgeler ve primler kabul edilmektedir. Kezâ sigortalılarına aylık ücret ödeyen işyerleri 4857 sayılı İş Kanununun 48.maddesinin son bendi uyarınca, hastalık veya iş kazası sonucu raporlu olan sigortalılarına istirahat süresince SSK tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği (istirahat parası) tutarını mahsup ettikten ve gerekli kesintileri de yaptıktan sonra veya onlara jest yaparak SSK'dan alınan geçici iş göremezlik ödeneği (istirahat parası) tutarını mahsup dahi etmeden diğer kesintilerden sonraki miktarı (net) aylık olarak ödemektedir. Ve bu şekilde ücret ödenen ay veya aylar için raporlu olan sigortalı adeta her ay tam çalışılmış gibi prim ve hizmet belgeleri düzenlenerek Kuruma verildiğinde, Kurum bu belgeleri ve primlerini de kabul ederek işleme koymaktadır. Veyahut da Sendikalar tarafından üyeleri (işçilerin) emeklilikle ilgili gün kayıplarını önleyici tedbir olarak toplu iş sözleşmelerine konulan “işçilerin raporlu oldukları ay veya aylarda da sigortalılıklarının kesintiye uğramaksızın her ay Kuruma tam olarak bildirileceği ve primlerinin de ödeneceği” vb. hükümler koydurulduğundan, raporlu işçilerin hizmetleri Kuruma raporlu oldukları ay veya aylarda da yine tam olarak bildirilmekte ve primleri de ödenmekte olup, Kurum bu belgeleri de kabul ederek işleme koymaktadır.

Yukarıdaki başlıkta her ne kadar raporlu olunan süreler için Kuruma bildirim yapılmadığından 27.03.2007 – 18.08.2007 dönemi içindeki bu süreleri için iptal ile “3” numaralı belge türünde aylık prim ve hizmet belgesi verilmesine mahal bulunmadığı belirtilmiş ise de raporlu olunan süre için yukarıda sıralanan nedenlerden birine dayanarak Kuruma bildirim yapılmış ise bu takdirde iptal ve yeniden asıl bildirge verilmesi gerekmektedir.

Örneğin, Mart ayının son 15 gününde hastalığı nedeniyle raporlu olan aylık ücretli sigortalı için Kuruma 30 gün ve matrah bildirim yapıldığını düşünecek olursak aslında bu sigortalının Mart ayının son 4 günündeki sigortalılığının itibari hizmet kapsamında değerlendirilmesi gerektiğinden 4 gün ve matrahlı kâğıt ortamında iptal ile “3” numaralı belge türünde de yine 4 gün ve matrahlı (asıl) aylık prim ve hizmet belgesi verilmesi gerektiği düşünülmektedir.

İşyerinde aylık ücretle çalışan ve 15.03.2007 – 15.04.2007 tarihleri arasında raporlu olan ve daha sonraki dönemdeki bütün aylarda da tam çalışmış olan bir sigortalının iptal ve asıl bildirelerinin şu şekilde düzenlenmesi gerektiği düşünülmektedir; yukarıdaki örnekte açıklandığı üzere Mart ayı için 4 günlük hizmet ve matrah için kâğıt ortamında iptal ve “3” numaralı belge türünde 4 günlük hizmet ve matrah için de (yeniden asıl) prim ve hizmet belgeleri verilmesi, aynı şekilde sigortalı Nisan ayının da ilk 15 gününde raporlu ve ikinci 15 gününde fiilen çalışmışlığına rağmen Kuruma 30 gün ve matrahlı bildirim yapılmış olduğundan sonuçta bu ay için 30 gün ve matrah için kâğıt ortamında iptal ve 30 gün ve matrahlı da “3” numaralı belge türünde aylık prim ve hizmet belgesi verilmesi, Mayıs, Haziran ve Temmuz aylarının her birinde tam çalıştığına göre bu ayların her biri için Kuruma daha önce “1” numaralı belge türüyle 30’ar gün ve matrahlı aylık prim ve hizmet belgeleri verilmiş olduğundan bu defa her bir ay için 30 gün ve matrahlı kâğıt ortamında iptal ve “3” numaralı belge türünde de 30 gün ve matrahlı (yeniden asıl) prim ve hizmet belgeleri verilmesi gerektiği düşünülmektedir. Sigortalının Ağustos ayındaki çalışmaları için (yasal süre mevcut olduğuna göre) henüz bir bildirim yapılmamışsa iptal ve yeniden asıl bildireler verilmesine mahal bulunmamakta, Eylül ayı sonuna kadar doğrudan 30 gün matrahlı “3” numaralı belge türünde aylık prim ve hizmet belgesi verilmesi gerektiği düşünülmektedir.

İşverenin Anayasa Mahkemesinin söz konusu iptal kararından da Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının 18.08.2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Tebliğinden de haberi olmadığını ve Ağustos ayına ait e-bildire ve ekini de Eylül ayının ilk haftasında Kuruma vermiş olduğunu farz edecek olursak bu takdirde; işverenin Ağustos ayı içinde kâğıt

ortamında 30 gün ve matrahlı iptal ve "3" numaralı belge türü ile de (yeniden) 30 gün matrahlı aylık prim ve hizmet belgesi vermesi gerektiği düşünülmektedir.

6- İtibari hizmet kapsamındaki sigortalıların ay içinde ücretli izin kullanması veya yıllık ücretli izinlerinden bir bölümünü ya da tamamını kullanması halinde Kuruma bildirge edilmesinde ve yine 27.03.2007–18.08.2007 süresinde ücretli izinlerin de bulunması halinde yapılacak işlemlerde bir farklılık bulunmamaktadır

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının Tebliğinde başlıktaki konuya hiç değinilmemekle birlikte, bilindiği üzere sigortalıların ay içinde ücretli izin veya yıllık ücretli izin kullanmaları halinde kullanılan izin süresi sigortalılıktan sayılmakta ve izin ücretinden de iş kazaları ve meslek hastalıkları sigortası primi hariç diğer bütün primler kesilmektedir. İtibari hizmet kapsamındaki bir sigortalının da ay içinde ücretli izin alması veya yıllık ücretli izninin bir bölümünü veya tamamını kullanması halinde de bir farklılık bulunmadığı, bu durumun Kuruma "3" numaralı belge türünde aylık prim ve hizmet bildirgesi düzenlenerek bildirileceği, aynı şekilde iş kazaları ve meslek hastalıkları sigortası priminin tahakkuk ettirilmeyeceği, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası priminin de %22 üzerinden tahakkuk ettirileceği düşünülmektedir.

Örneğin 28.03.2007 – 10.04.2007 tarihleri arasındaki sürede 14 günlük yıllık ücretli iznini kullandıktan sonra Nisan ayının diğer iş günlerinde tam çalışmış olan sigortalı için daha önce (yasal süresinde) Mart ve Nisan aylarının herbiri için Kuruma 30'ar günlük hizmet ve matrah bildirimlerinin yapılmış olduğu farz edilecek olunursa; Mart ayı için kâğıt ortamında 4 gün ve matrahlı iptal ile 4 gün ve matrahlı "3" numaralı belge türünde aylık prim ve hizmet belgesi ile Nisan ayı içinde (10 günü yıllık ücretli izne ve 20 günü de fiilen çalışılan süre için olmak üzere) kâğıt ortamında 30 gün ve matrahlı iptal ile yine 30 gün ve matrahlı "3" numaralı belge türünde aylık prim ve hizmet bildirgesi düzenlenerek Kuruma verilmesi gerektiği düşünülmektedir.

7- İtibari hizmet kapsamındaki sigortalıların Kuruma bildirilmiş bulunan 27.03.2007 – 31.07.2007 tarihleri arasındaki dönemleri kapsayan hizmet ve prim matrahlarına ilişkin kâğıt ortamında düzenlenecek olan iptal ile "3" numaralı belge türünde (asıl olarak yeniden) verilecek olan aylık prim ve hizmet belgelerinin, en geç 2007 Kasım ayı sonuna kadar Kuruma verilmiş olmaları ve tahakkuk edecek olan fark primlerin de aynı süre içinde ödenmiş olması gerekmektedir.

Tebliğe göre 27.03.2007 – 18.08.2007 süresinde "1" numaralı belge türü ile yapılmış bulunan bildirimler için kâğıt ortamında iptal ve "3" numaralı belge türünde (asıl olarak) verilecek olan aylık prim ve hizmet belgelerinden dolayı idarî para cezasına maruz kalınmaması ve % 2 ' lik fark primlerden dolayı da gecikme cezası ve gecikme zammı ödenmemesi için bu belgelerin Eylül ayı sonuna kadar Kuruma verilmiş olması ve fark primlerinde yine aynı süre içinde ödenmiş olması gerekmekte idi. Ancak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının 26.09.2007 tarih ve 26655 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış bulunan ikinci bir Tebliği ile önceki tebliğin 4.maddesi iptal edilmiş ve 5.maddesi de değiştirilmiş olup, **2007 / Mart ilâ 2007 / Temmuz dönemi aylara ait (düzeltme amaçlı) belgelerin Kuruma verilmesi ve fark primlerin de ödenmesi gereken süre, en son 30.11.2007 tarihi olarak değiştirilmiştir.**

Buna göre :

a) İşyerlerinde çelik, demir ve tunç döküm, zehirli, boğucu, yakıcı, öldürücü ve patlayıcı gaz, asit, boya işleriyle, gaz maskesi ile çalışmayı gerektiren işlerde, patlayıcı maddeler yapılmasında ve kaynak işlerinde istihdam edilen sigortalıların Kuruma 2007 / Mart ilâ 2007 / Temmuz dönemi aylarda "1" numaralı belge türü aylık prim ve hizmet belgeleriyle bildirilmiş bulunan sigorta primlerine esas kazanç ve gün sayıları için **en geç 30.11.2007 tarihine kadar kâğıt ortamında İPTAL aylık prim ve hizmet belgeleri düzenlenmesi ve aynı aylara ait sigorta primlerine esas kazanç ve gün sayıları içinde "3" numaralı belge türünde aylık prim ve hizmet belgeleri verilmesi ve % 2 ' lik fark primlerinde 30.11.2007 tarihine kadar ödenmiş olması gerekmektedir. Belgelerin bu tarihten sonra verilmesi ve fark primlerinde daha sonra ki bir tarihte ödenmesi hallerinde ise; **geç verilecek olan her bir ("3" numaralı belge türünde düzeltme amaçlı) aylık prim ve hizmet belgesinden dolayı Kurumca idarî para cezası****

uygulanması ve fark primler içinde 30.11.2007 tarihini takip eden ilk günden itibaren gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanması gerekecektir.

b) Yukarıda sayılan işlerde istihdam edilen sigortalıların **Ağustos** ayındaki prim ödeme gün sayıları ve prime esas kazançları için ise **Eylül ayı sonuna kadar** “3” numaralı belge türünde aylık prim ve hizmet belgesi verilmesi suretiyle bildirim yapılması gerekmektedir. Ancak bu günlerde Eylül ayının sonuna yaklaşıldığı da dikkate alındığında, şayet bu kişilerle ilgili Ağustos ayına ait bildirimler “1” numaralı belge türünde aylık prim ve hizmet belgesiyle Kuruma verilmiş ise bu takdirde; bildirilmiş bulunan gün ve matrah tutarları için de yine kâğıt ortamında iptal aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmesi ve ayrıca “3” numaralı belge türünde (yeniden asıl) aylık prim ve hizmet belgesi verilmesi gerektiği, düzeltme amaçlı bu belgelerinde Kuruma (Kasım ayı sonuna kadar değil) **Eylül ayı sonuna kadar** verilmesi ve fark priminde yine (Kasım ayı sonuna kadar değil) Eylül ayı sonuna kadar ödenmesi gerektiği düşünülmektedir.

8- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Tebliğinin Altıncı maddesinde açıkça ifade edildiği gibi **“Kurumun, konu ile ilgili inceleme ve araştırma yetkisi saklıdır.”** Dolayısıyla bundan sonra işyerlerindeki denetimler sonrasında “bazı sigortalıların hizmetlerinin Kuruma itibari hizmet kapsamında bildirilmesi gerektiği halde normal sigortalı kapsamında bildirildiği gerekçesiyle” Kurumca işyerlerinden iptal ve (yeniden) asıl bildireler talep olunacağı gibi bildirge talepleriyle birlikte idarî para cezalarıyla da karşılaşılacaktır. Bir diğer husus ise bilindiği üzere Anayasa Mahkemesi iptal kararları, kararın yayımlandığı tarihten itibaren ki işlemler için geçerlidir. İtibari hizmet kapsamında ilgili iptal kararı da 27.03.2007 tarihinde yayımlandığına göre sigortalıların bu tarihten önceki dönemdeki hizmetleriyle ilgili hak arayışlarına gitmesi ve mahkemelerde davalar açması mümkün görülmemektedir. Ancak bu tarihten sonraki dönemde ise bilhassa işten ayrılan sigortalılar tarafından itibari hizmet süresi kazanmak kaygı ya da amacıyla mahkemeler nezdinde hak arayışına gidilerek işverenleri aleyhine (hizmetlerinin Kuruma itibari hizmet kapsamında bildirilmesi gerektiği halde normal sigortalı kapsamında bildirildiği gerekçesiyle) iş mahkemelerinde sıkça tespit davaları açılacağı da düşünülmektedir.

Yukarıda açıklanan durumlarda işyerleri sadece ek prim ödeme külfetiyle kurtulmayacak ve ayrıca gecikme cezası ve gecikme zamlarıyla birlikte ağır idari para cezaları ve mahkeme masraflarını da yüklenmek zorunda kalacağından, itibari hizmet kapsamındaki sigortalılarla ilgili bildirimlerde çok daha titiz ve de dikkatli olunması gerekmektedir.

Bilgi ve gereği rica olunur,

