

Genel Müdürlük **(Muhasebe ve Personel Müdürlüklerine)**

Tarih : 03.11.2000
SİRKÜ -2000 /11

04.10.2000 Tarih ve (Mükerrer) 24190 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 616 sayılı **“Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığının Kurulması ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname”** ile 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda bazı değişiklikler yapılmıştır. Bu değişikliklerden bir kısmı aşağıdaki gibidir:

1) 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 8. Maddesinin dördüncü fıkrasına, “İşyerinin miras yolu ile intikali halinde, yeni işveren işyeri bildirgesini ölüm tarihinden itibaren en geç üç ay içinde Kuruma doğrudan vermek veya iadeli taahhütlü olarak göndermekle yükümlüdür.” hükmü eklenmiştir.

2) Aynı Kanunun 32. Maddesinin son fıkrasında; ilk defa SSK’lı olarak bir işte çalışmaya başlayanlarla, daha önce SSK’lı olarak bir işte çalışmış olanlar arasında bir ayırım yapılarak “Bu kanuna tabi olarak ilk defa çalışmaya başlayan sigortalıların bu maddenin (A), (B) ve (D) bentlerinde yazılı yardımlardan yararlanabilmeleri için, 60 günü hastalığın anlaşıldığı tarihten önceki 6 ay içinde olmak üzere toplam 120 gün hastalık sigortası primi ödemiş olmaları şarttır. Daha önce bu Kanuna tabi çalışması olan sigortalıların, bu maddenin (A), (B) ve (D) bentlerinde yazılı yardımlardan yararlanabilmeleri için hastalığın anlaşıldığı tarihten önceki 1 yıl içinde en az 120 gün hastalık sigortası primi ödemiş olmaları şarttır.” şeklinde değişiklik yapılmıştır.

3) Aynı Kanuna eklenen Geçici-83. Madde ile 8/9/1999 ile 31/12/1999 (dahil) tarihleri arasında; işçi çalıştırmaya başlanılmadan önce verilmesi gereken “işyeri bildirgelerini” ve işçinin işe başlamasından önce verilmesi gereken “işe giriş bildirgelerini”, süresinde vermedikleri için idari para cezası kesilen ve bu cezaları ödeyen işverenler tarafından, bu bildirgeler işe başlanılmasından itibaren (1) ay içinde verilmiş ise, ödenmiş olan idari para cezası ve/veya gecikme zammının işverenlere iade edilmesi öngörülmüş olup iade işlemi, Kurumun prim alacaklarına mahsup edilmesi suretiyle yapılabilecektir. Kararnamenin 64. Maddesi ile 506 sayılı Kanuna eklenen Geçici 83. Maddede “8/9/1999 ile 31/12/1999 (dahil) tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için en geç bir ay içinde Kuruma verilen veya iadeli taahhütlü olarak gönderilen işyeri bildirgesi ile işe giriş bildirgeleri de süresi içinde verilmiş sayılır. Belirtilen süre içerisinde 8 inci maddenin birinci fıkrası ve 9 uncu maddedeki yükümlülükleri yerine getirmemeleri sebebiyle yine bu Kanuna göre haklarında idari para cezası uygulanan işverenlerin ödedikleri idari para cezası ve gecikme zammı tutarı müteakip aylardaki prim borçlarına mahsup edilir.” hükmü yer almaktadır.

Bilgi ve gereği rica olunur.