

## **Muhasebe Müdürlüğü'ne (Personel)**

**Tarih : 16.05.2000  
SİRKÜ -2000 / 4**

Bilindiği gibi 17.07.1964 tarih ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda 4447 sayılı kanunla yapılan düzenlemelerin bir kısmı yürürlüğe girmiş, bir kısmının da Haziran/2000 döneminden itibaren yürürlüğe gireceği belirtilmiştir. Aşağıda bu hususları kapsayan açıklamalar yer almaktadır.

### **I- Halen yürürlükteki hükümler**

**1- İşveren, işyeri bildirgesini, işçi çalıştırmaya başlayacağı tarihten önce Sosyal Sigortalar Kurumu Müdürlüğüne bildirmekle yükümlüdür. (4447/8.md, yürürlük: 08.09.1999)**

**2- Çalıştırılan sigortalıları bildirme:**

**2.1- İşveren, çalıştıracığı kimseleri, işe başlamadan önce S.S.K. müdürlüğüne bildirmekle yükümlüdür. (4447/9.md, yürürlük: 08.09.1999)**

**2.2- İnşaat işyerlerinde işe başlatılacak kimseler işe başlatıldığı gün kuruma bildirilebilir. (4447/9.md, yürürlük: 08.09.1999)**

**2.3- İlk defa işyeri bildirgesi verilen işyerlerinde işyerinin açıldığı gün işe alınan işçiler için işe giriş bildirgeleri bir ay içinde verilebilir. (4447/9.md, yürürlük: 08.09.1999)**

**2.4- Genel tatil ve hafta tatilinde işe alınan işçilerin bildirim, müteakip çalışma günü sonuna kadar yapılabilmektedir.**

**3- Prime esas kazançlar:**

**3.1- S.S.K. primine esas olan kazancın alt sınırı günlük 4,000,000 TL., üst sınır ise alt sınırın üç katı olan günlük 12,000,000 TL. 'dir. (4447/10.md, yürürlük: 01.01.2000)**

**3.2- 01.04.2000 tarihinden itibaren S.S.K. primine esas olan kazancın alt sınırı günlük 6,415,000 TL., üst sınırı ise 19,245,000 TL. 'dir.**

**4- İşverenler dört aylık sigorta primleri bordrosu ile birlikte, (Ek 10) bilgi formunu Sosyal Sigortalar Kurumuna verirler. Bu formda ay içinde (30) günden az çalışan veya eksik ücret ödenen sigortalılara ilişkin, istirahatlı olduğunu gösteren resmi kuruluşlara ait sağlık veya işyeri hekimlerince düzenlenmiş hekim raporu, ücretsiz izinli olduğunu kanıtlayan izin belgesi, disiplin cezası uygulaması, gözaltına alınması, tutukluluk hali, kısmi istihdama ilişkin yazılı hizmet sözleşmesi, puantaj kayıtlarına ilişkin belgeler ile grev, lokavt, genel hayatı etkileyen olaylar, ekonomik kriz, doğal afetler nedeniyle işyerinde faaliyetin durdurulduğunu veya işe ara verildiğini gösteren ilgili resmi makamlardan alınan yazı örneği eklenerek gösterilir.**

Toplu iş sözleşmesi yapılan işyerlerinde çalışan sigortalılara ilişkin eksik bildirimlerin nedenlerinin işverenler tarafından bir yazı ile Sosyal Sigortalar Kurumuna bildirilmesi halinde, bunlar için başkaca belge aranmaz.

Sigortalıların bir ayda (30) günden az çalıştığını gösteren bilgi ve belgelerin Sosyal sigortalar Kurumuna verilmemesi veya verilen bilgi ve belgelerin kurumca geçerli sayılmaması halinde, (30) günden az bildirilen sürelerle ait primlerin Sosyal Sigortalar Kurumunca re'sen tahakkuk ettirilerek tahsili öngörülmüştür.

**5-** Sigortalılar girdikleri işyerinde çalışmaya başladıktan sonra (30) gün içinde işe başladıklarını Sosyal Sigortalar Kurumu Müdürlüğüne bildireceklerdir. (4447/Ek 40.md, yürürlük: 01.01.2000)

**6-** Sosyal Güvenlik Destekleme Primi %24'ten %30'a çıkarılmış olup, %7.5 sigortalıdan, %22.5 işverenden karşılanacaktır. (4447/63.md, yürürlük: 01.10.1999)

**7-** Sigortalıların, Sosyal Sigortalar Kurumunca sağlanan aşağıdaki sağlık yardımlarından faydalanabilmeleri için, (60) günü hastalığın anlaşıldığı tarihten önceki (6) ay içinde olmak üzere toplam olarak (120) gün hastalık primi ödeme gün sayısının olması şarttır. (4447/43.md, yürürlük: 01.01.2000)

- Sağlık yardımı yapılması,
- Protez araç ve gereç verilmesi, takılması, onarılması, yenilenmesi,
- Muayene ve tedavi için yurt içinde başka bir yere gönderilmesi.

**8-** 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesine 4447 sayılı kanunla bir bent eklenerek, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 60 ve 81 inci maddelerine göre yaş dışındaki prim ödeme gün sayısını ve sigortalılık süresini tamamlayan sigortalılar kendi istekleri ile işlerinden ayrıldıkları zaman kıdem tazminatına hak kazanırlar (yürürlük 08.09.1999)

**9-** İşverenler, işyeri ile ilgili tüm defter ve belgeleri istenilmesi halinde sigorta müfettişine göstermek üzere (10) yıl süre ile saklamak zorundadırlar.

## **II- Haziran/2000 döneminde yürürlüğe girecek hükümler**

**1-** 08.09.1999 tarih ve 4447 sayılı kanunla, çalışanların tasarrufa teşvik edilmesi ve bu tasarrufların değerlendirilmesi uygulaması 01.06.2000 tarihinden itibaren kaldırılmış olup, yerine aynı kanunun 46 inci ve müteakip maddeleri ile işsizlik sigortası uygulaması getirilmiştir.

**2-** İşsizlik sigortasına ait primler Sosyal Sigortalar Kurumu bünyesinde oluşturulacak işsizlik sigortası fonuna yatırılacak ve primlerin tahsilatı SSK müdürlüklerine ait olacaktır. İşsizlik sigortası ile ilgili hizmet ve işlemler de İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesindeki İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığı tarafından yürütülecektir.

**3-** 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi tüm işyerleri bu uygulamanın kapsamındadır. Sosyal Sigortalar Kanununun 8 inci ve 9 uncu maddelerine göre SSK'ya bildirilmiş olan işyeri ve sigortalılar iş ve işçi bulma kurumuna bildirilmiş sayılır. Ayrıca bildirimde bulunmaya gerek yoktur. Halen çalışanlar 4447 sayılı kanunun yürürlüğe girdiği 01.06.2000 tarihinde, yeni girenler ise işe başladıkları tarihten itibaren sigortalı olurlar.

**4-** İşsizlik Sigortası priminin Hesaplanması :

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 77 ve 78 inci maddelerinde belirtilen prime esas aylık brüt kazançlardan, her ne ad altında olursa olsun ay itibarıyla ödenmesi mutad olanların brütü üzerinden %2 sigortalı, %3 işveren payı olarak hesaplanır ve SSK müdürlüklerine ödenir. Ayrıca %2 Devlet payı, İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından hazineden istenir.

**5-** İşveren, hizmet akdi 4447 sayılı kanunun 51 inci maddesinde belirtilen hallerden birisine dayalı olarak sona ermiş sigortalılara örneği kurumca hazırlanacak üç nüsha işten ayrılma bildirgesini düzenleyip, 15 gün içinde bir nüshasını İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdürlüğüne göndermek, bir nüshasını sigortalı işsizede vermek ve bir nüshasını da işyerinde saklamakla yükümlüdür.

**6-** İşsizlik sigortası zorunludur. İşverenler, işsizlik sigortasına ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmedikleri her bir sigortalı için asgari ücret tutarında, işsizlik sigortasına ilişkin işten ayrılma bildirgesini kuruma vermeyenlere de her bir fiil için asgari ücretin iki katı idari para cezası uygulanır.

*Bilgi ve gereği rica olunur.*